

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :


Nama : KUSNO, S.Sos
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : Drs.Santoso, M.Pd
Jabatan : Walikota Blitar
Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA akan berjanji mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 23 Desember 2021

Walikota Blitar,

Drs. SANTOSO, M.Pd

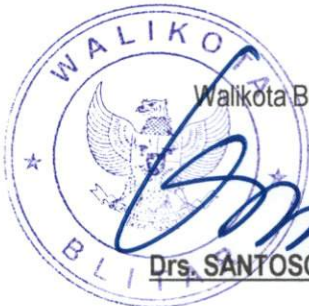
Kepala Badan Kepegawaian Daerah

KUSNO, S.Sos
Pembina Tk. I
NIP. 196707221992021002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN 2021**

NO	KINERJA UTAMA/TUJUAN/SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Professionalisme Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara	80
2	Meningkatnya Sistem Mutasi dan Promosi Berdasarkan Kompetensi	Persentase Penempatan dan Promosi Aparatur Sesuai dengan Kompetensinya	95 %
3	Meningkatnya Kualitas Kinerja Aparatur Sipil Negara	Persentase ASN yang Menyusun Sasaran Kinerja Pegawai Sesuai Standart	50 %

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	8.952.105.576	
2	Program Kepegawaian Daerah	4.220.050.600	Terbagi menjadi 2 urusan, yaitu 1. Urusan Kepegawaian dengan pagu anggaran Rp. 1.892.704.700 2. Urusan Pendidikan dan Pelatihan dengan pagu anggaran Rp. 2.327.345.900
3.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	134.938.600	Urusan Pendidikan dan Pelatihan


 Walikota Blitar

Drs. SANTOSO, M.Pd

Blitar, 23 Desember 2021
 Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar


KUSNO, S.Sos
 Pembina Tk. I
 NIP. 196707221992021002

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MOHAMMAD SEMEDI, S.Sos, MM.

Jabatan : Kepala Bidang Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : KUSNO, S.Sos..

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kota Blitar

KUSNO, S.Sos.
Pembina Tingkat I
NIP. 196707221992021002

PIHAK PERTAMA,
Kabid. Mutasi, Promosi dan
Pengembangan Kompetensi

MOHAMMAD SEMEDI, S.Sos, MM.
Pembina
NIP. 196707041992021001

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR BIDANG MUTASI, PROMOSI DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI
TAHUN 2021**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	2	(3)	(4)
1.	PROGRAM Meningkatnya Sistem Kepegawaian Daerah	- Persentase Peningkatan Penempatan Jabatan Sesuai Kompetensi	90.78%
1.	KEGIATAN Mutasi dan Promosi ASN	- Jumlah Penyelesaian Administrasi Kepegawaian	3406 orang
2.	Pengembangan Kompetensi ASN	- Jumlah ASN yang Mendapatkan Peningkatan Kapasitas	1768 orang
		- Jumlah Jenis Fasilitas Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial Dan Fungsional	5 Jenis
2.	PROGRAM Pengembangan SDM	- Persentase ASN yang Memperoleh Peningkatan Kompetensi	39.12%
		- Persentase Peningkatan ASN Tenaga Fungsional Bersertifikat Kompetensi	39.66%
		- Peningkatan Persentase ASN dengan Pendidikan tinggi dan menengah	96.60%
1.	KEGIATAN Pengembangan Kompetensi Teknis	- Jumlah Jenis Fasilitas Pengembangan Kompetensi Teknis ASN	4 jenis

NO	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Program Kepegawaian Daerah	3.809.528.200,00	
	- Mutasi dan Promosi ASN	1.482.182.300,00	APBD
	- Pengembangan Kompetensi ASN	2.327.345.900,00	APBD
2.	Program Pengembangan Sumberdaya Manusia	134.938.600,00	
	- Pengembangan Kompetensi Teknis	134.938.600,00	APBD

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kota Blitar


KUSNO, S.Sos.
Pembina Tingkat I
NIP. 196707221992021002

PIHAK PERTAMA,
Kabid. Mutasi, Promosi dan
Pengembangan Kompetensi


MOHAMMAD SEMEDI, S.Sos, MM.
Pembina
NIP. 196707041992021001

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IKA HADI WIJAYA, SH.

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Penilaian Kinerja

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : KUSNO, S.Sos.

Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kota Blitar

KUSNO, S.Sos.
Pembina Tingkat I
NIP. 196707221992021002

PIHAK PERTAMA,
Kabid. Pengadaan, Pemberhentian
dan Penilaian Kinerja

IKA HADI WIJAYA, SH.
Pembina
NIP. 197912102006041008

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN DAN PENILAIAN KINERJA
TAHUN 2021**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	PROGRAM Meningkatnya Sistem Kepegawaian Daerah	- Persentase Peningkatan Pemenuhan Pegawai Sesuai Kebutuhan	45 %
		- Persentase Peningkatan Data Kepegawaian Yang Valid	53 %
		- Persentase Peningkatan Asn Yang Memiliki Nilai Penilaian Prestasi Kinerja Minimal 80	87.66 %
1.	KEGIATAN Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian Daerah	- Jumlah ASN yang Dikelola Data Kepegawaiannya	2256 orang
		- Jumlah ASN yang Mendapatkan Peningkatan Kapasitas	1768 orang
		- Jumlah Penyelesaian Administrasi Kepegawaian	3406 orang
2.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	- Jumlah ASN yang mendapatkan peningkatan kapasitas	1768 orang
		- Jumlah jenis fasilitasi pembinaan ASN	13 jenis

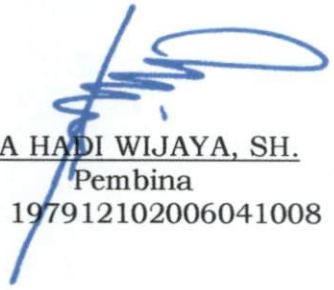
NO	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1	Program Kepegawaian Daerah	4.899.828.994,00	
	- Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	2.236.444.350,00	APBD
	- Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2.663.384.644,00	APBD

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kota Blitar


KUSNO, S.Sos.
Pembina Tingkat I
NIP. 196707221992021002

PIHAK PERTAMA
Kepala Bidang Pengadaan,
Pemberhentian dan Penilaian Kinerja


IKA HADI WIJAYA, SH.
Pembina
NIP. 197912102006041008

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KURNIA NURMASARI, SE
Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : KUSNO, S.Sos
Jabatan : SEKRETARIS
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS



KUSNO, S.Sos
NIP. 19670722 199202 1 002

Blitar, 28 Oktober 2021
PIHAK PERTAMA,
KASUBAG PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN,




KURNIA NURMASARI, SE
NIP. 19840117 201001 2 009

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN
SEKRETARIAT BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN 2021**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya dokumen perencanaan Perangkat Daerah tepat waktu	Jumlah jenis dokumen perencanaan yang tersusun (RENSTRA, PK, RENAKSI, SPP, SOP, RENJA, RKA,DPA, PRKA, DPPA)	10 dokumen
2	Tersusunnya dokumen pelaporan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen pelaporan capaian kinerja yang tersusun (LKjIP, LKPJ, LPPD, SKM, SPM, Evaluasi RKPD, Pengukuran Kinerja Tribulan)	8 dokumen
3	Terlaksananya pengelolaan kepegawaian, terlaksananya publikasi program dan kegiatan perangkat daerah	Jumlah publikasi program/kegiatan perangkat daerah Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti Jumlah laporan pengelolaan kepegawaian yang tersusun	1 publikasi 1 laporan 12 laporan

NO	KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp 18.395.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp 40.574.600,00	APBD
3	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Rp 58.294.600,00	APBD
JUMLAH		Rp 117.264.200,00	

PIHAK KEDUA,
SEKRETARIS,


KUSNO, S.Sos
NIP. 19670722 199202 1 002

Blitar, 28 Oktober 2021
PIHAK PERTAMA,
KASUBAG PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN,


KURNIA NURMASARI, SE
NIP. 19840117 201001 2 009

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : TITIK SUPRIYATI

Jabatan : Kasubag Umum, Keuangan dan Penatausahaan Barang

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : KUSNO, S.Sos.

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

KUSNO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670722 199202 1 002

TITIK SUPRIYATI
Penata Tk. I
NIP. 196904131992022002

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
SUB BAGIAN UMUM, KEUANGAN DAN PENATAUSAHAAN BARANG TAHUN 2021**

NO	KINERJA KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terpenuhinya Laporan Keuangan BKD	Jumlah Laporan Keuangan yang tersusun	12 Dokumen
2	Terpenuhinya Laporan Barang setiap Tribulan	Jumlah laporan barang setiap tribulan yang tersusun	4 dokumen
3	Terpenuhinya Pengelolaan Administrasi Surat Menyurat	Jumlah Pengelolaan Surat yang dilakukan	4.200 surat

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	3.976.748.922,-	APBD
2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	3.981.026.128,-	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD	10.714.500,-	APBD
4	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	10.659.976,-	APBD
5	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	76.538.200,-	APBD
6	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	30.292.400,-	APBD
7	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	6.600.000,-	APBD
8	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	541.563.200,-	APBD
9	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	120.000.000,-	APBD
10	Penyediaan jasa pemeliharaan, pajak dan perijinan kendaraan dinas	59.140.750,-	APBD
11	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	19.200.000,-	APBD
12	Pemeliharaan/rehabilitasi sarana dan prasarana pendukung gedung kantor dan bangunan	38.657.400,-	APBD

Blitar, 28 Oktober 2021

Sekretaris Badan Kepegawaian Daerah
Kota Blitar

Kasubag Umum, Keuangan dan
Penatausahaan Barang



KUSNO, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19670722 199202 1 002



TITIK SUPRIYATI
Penata Tk. I
NIP. 196904131992022002

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : BAYU WIJAYANRO, SE

Jabatan : Bendahara

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : TITIK SUPRIYATI

Jabatan : Kasubag Umum, Keuangan dan Penatausahaan Barang

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,

TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

PIHAK PERTAMA

BAYU WIJAYANTO, S.Sos

Penata Muda

NIP. 19800711 200801 1 008

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
SUBAG UMUM, KEUANGAN DAN PENATAUSAHAAN BARANG TAHUN 2021**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Draft Pengajuan Keuangan kegiatan BKD	Jumlah Draft Pengajuan Keuangan kegiatan BKD yang dientry dalam aplikasi SIP-KD (SIP Keuangan Daerah)	87 dokumen
2	Mempersiapkan Draft Laporan Keuangan	Jumlah Draft Laporan Keuangan yang disusun	7 dokumen

Blitar, 28 Oktober 2021

Kasubag Umum, Keuangan dan
Penatausahaan Barang



TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

Bendahara



BAYU WIJAYANTO, S.Sos

Penata Muda

NIP. 1919800711 200801 1 008

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IKA DO WAHYU SUGENG PRASETYO

Jabatan : Pengadministrasi Umum

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : TITIK SUPRIYATI

Jabatan : Kasubag Umum, Keuangan dan Penatausahaan Barang

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,

TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

PIHAK PERTAMA,

IKA DO WAHYU SUGENG PRASETYO

Pengatur Tk.I

NIP. 19780204 200701 1 012

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
SUBAG UMUM, KEUANGAN DAN PENATAUSAHAAN BARANG TAHUN 2021**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Pengadministrasian umum	1. Jumlah pengetikan naskah dinas	20 surat
		2 Jumlah pengadministrasian dokumen perjalanan dinas	35 dokumen
2	Terlaksananya legalisasi dokumen pegawai	1. Jumlah Dokumen Kepegawaian yang dilegalisasi	8.000.000 dokumen

Blitar, 28 Oktober 2021

Kasubag Umum, Keuangan, dan
Penatausahaan Barang



TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

Pengadministrasi Umum



IKA DO WAHYU SUGENG PRASETYO

Pengatur Tk. I

NIP. 19780204 200701 1 012

PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MURSILAH

Jabatan : Pengelola Gaji

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : TITIK SUPRIYATI

Jabatan : Kasubag Umum, Keuangan dan Penatausahaan Barang

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,

TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

PIHAK PERTAMA,

MURSILAH

Penata Muda Tingkat I

NIP. 19670608 198903 2 006

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
SUBAG UMUM, KEUANGAN DAN PENATAUSAHAAN BARANG TAHUN 2021**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Menyusun Draft Laporan Gaji Pegawai BKD	1. Jumlah Draft Laporan Gaji Pegawai	12 dok
		2. Jumlah Draft Laporan Gaji PTT	12 dok
		3. Jumlah Pengajuan Pembayaran Gaji PNS dan PTT	1.366 orang

Blitar, 28 Oktober 2021

Kasubag Umum, Keuangan dan
Penatausahaan Barang



TITIK SUPRIYATI
Penata Tk. I
NIP. 196904131992022002

Pengelola Gaji



MURSILAH
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19670608 198903 2 006

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LULIK PUNDI LESTARI
Jabatan : PENGELOLA KEPEGAWAIAN
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : KURNIA NURMASARI, SE
Jabatan : KASUBAG PROGRAM DAN KEPEGAWAIAN
Selaku atasan langsung pihak pertama, Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,
KASUBAG PROGRAM DAN
KEPEGAWAIAN


KURNIA NURMASARI, SE
NIP. 19840117 201001 2 009

Blitar, 1 November 2021
PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN


LULIK PUNDI LESTARI
NIP. 19821218 200701 2 003

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
PENGELOLA KEPEGAWAIAN**

NO	KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Tersusunnya Dokumen dan laporan bidang Kepegawaian	Jumlah data penyusunan dokumen Kedisiplinan dan Penilaian Kinerja ASN	2 dokumen
		Jumlah dokumen Penghargaan dan Kesejahteraan ASN	2 dokumen
		Jumlah dokumen Informasi dan Fasilitasi ASN	2 dokumen

PIHAK KEDUA,
KASUBAG PROGRAM DAN
KEPEGAWAIAN


KURNIA NURMASARI, SE
NIP. 19840417 201001 2 009

Blitar, 1 November 2021
PIHAK PERTAMA,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN


LULIK PUNDI LESTARI
NIP. 19821218 200701 2 003

**PERNYATAAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR**



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DEWI ASTRI RATNA TIMUR

Jabatan : Pengadministrasi Surat

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**

Nama : TITIK SUPRIYATI

Jabatan : Kasubag Umum, Keuangan dan Penatausahaan Barang

Selaku atasan langsung pihak pertama

Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA pada tahun 2021 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab pihak pertama.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Blitar, 28 Oktober 2021

PIHAK KEDUA,

TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

PIHAK PERTAMA,

DEWI ASTRI RATNA TIMUR

Pengatur Tingkat I

NIP. 19771127 200701 2 011

**PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
SUBAG UMUM, KEUANGAN DAN PENATAUSAHAAN BARANG TAHUN 2021**

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET (%)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengelolaan arsip dengan baik	1. Jumlah surat masuk yang dikelola	3000 surat
		2. Jumlah surat keluar yang dikelola	1200 surat
2	Terlaksananya pendistribusian surat	1. Jumlah pendistribusian surat ke bidang bidang	3000 surat

Blitar, 28 Oktober 2021

Kasubag Umum, Keuangan dan
Penatausahaan Barang



TITIK SUPRIYATI

Penata Tk. I

NIP. 196904131992022002

Pengadministrasi Surat



DEWI ASTRI RATNA TIMUR

Pengatur Tingkat I

NIP. 19771127 200701 2 011