

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN 2021**

Tujuan :

Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara

Tugas :

Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas membantu Walikota dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah

Fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan berdasarkan peraturan perundang-undangan;
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan berdasarkan peraturan perundang-undangan;
3. Perencanaan operasional dan pelaksanaan program pengembangan dan pembinaan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
4. Perencanaan operasional dan pelaksanaan program kesejahteraan dan penghargaan pegawai;
5. Penyiapan dan pelaksanaan pengangkatan, kenaikan pangkat, pemindahan dan pemberhentian PNS daerah sesuai peraturan perundang-undangan;
6. Penyusunan' penetapan, pengusulan dan pelaksanaan pengadaan formasi PNSD kota;
7. Pelayanan dan pembinaan administrasi kepegawaian, pendidikan dan pelatihan di lingkungan kota;
8. Penyelenggaraan dan pengelolaan administrasi dan urusan rumah tangga Badan;
9. Pengendalian, pengawasan dan pembinaan di bidang administrasi kepegawaian, kearsipan, ketatalaksanaan, ketatausahaan, pengelolaan anggaran, perlengkapan, kehumasan dan pelaksanaan tugas Badan;
10. Pengembangan kemampuan organisasi meliputi pembinaan personil, administrasi umum, ketatalaksanaan dan sarana prasarana kerja;

11. Penetapan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi Standar Pelayanan Publik (SPP), Standar Operasional Prosedur (SOP) dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) dilingkup Badan Kepegawaian Daerah;
12. Perumusan pengukuran kepuasan pengguna layanan;
13. Pengelolaan pengaduan masyarakat di bidang kepegawaian;
14. Penyampaian data hasil pembangunan dan informasi lainnya terkait layanan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan secara berkala melalui *sub domain website* Pemerintah Daerah;
15. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan laporan pelaksanaan tugas bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
16. Pelaksanaan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan bidang tugasnya.

TABEL
INDIKATOR KINERJA UTAMA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN 2021

No.	KINERJA UTAMA TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI PERHITUNGAN / PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	Meningkatnya Sistem Mutasi dan Promosi Berdasarkan Kompetensi	Persentase Penempatan dan Promosi Aparatur sesuai dengan Kompetensinya	$\frac{\text{Jumlah ASN yang ditempatkan dan dipromosikan Sesuai Kompetensi}}{\text{Jumlah Seluruh Pegawai}} \times 100\%$	Bidang Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi	Rekapitulasi Data Penempatan PNS
2	Meningkatnya Kualitas Kinerja ASN	Persentase Aparatur yang Menyusun Sasaran Kinerja Pegawai sesuai Standart	$\frac{\text{Jumlah ASN yang Menyusun Sasaran Kinerja Pegawai Sesuai Standar}}{\text{Jumlah Seluruh Pegawai}} \times 100\%$	Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Penilaian Kinerja	Dokumen SKP Terevaluasi

Mengetahui,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BLITAR



SUYOTO, S.Pd, M.Pd
Pembina Utama Muda
NIP. 19631014 198403 1 004