

PEMERINTAH KOTA BLITAR  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA BLITAR



# RENCANA KERJA 2017



# PERUBAHAN RENCANA KERJA 2017

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR

TAHUN 2016

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena atas Karunia dan Ridha-Nya, Rencana Kerja (Renja) BKD Tahun 2017 dengan struktur organisasi dan tata kelola pemerintah yang baru telah selesai disusun. Renja yang merupakan dokumen perencanaan satu tahunan ini menjadi pedoman dan acuan dalam penyelenggaraan program dan kegiatan di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017 setelah mengalami perubahan struktur organisasi dan tata kelola pemerintah baru.

Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2017 ini terdiri dari Pendahuluan, Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja SKPD Tahun Lalu, Tujuan, Sasaran yang menggambarkan Pencapaian Rencana Strategis BKD Kota Blitar, dana indikatif beserta sumbernya serta prakiraan maju berdasarkan pagu indikatif, sumber dana yang dibutuhkan untuk menjalankan program dan kegiatan.

Melalui Renja ini diharapkan dapat dijadikan bahan pertimbangan serta pedoman bagi BKD untuk konsisten menjalankan fungsinya sebagai pengelola kepegawaian yang selalu berupaya mengedepankan inovasi dan kreativitas guna meningkatkan kinerjanya dalam melayani publik.

Semoga dokumen Rencana Kerja ini dapat bermanfaat dan menjadi pedoman dalam pencapaian tujuan dan sasaran kegiatan Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2017. Akhir kata, kami mengucapkan banyak terimakasih kepada seluruh pihak yang telah terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017.

Blitar, 7 November 2016

Pt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA BLITAR



**SUYOTO, S.Pd., M.Pd.**

Pembina Tk. I

NIP. 19631014 198403 1 004

# DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL</b>	i
<b>KATA PENGANTAR</b>	ii
<b>DAFTAR ISI</b>	iii
<b>DAFTAR TABEL</b>	iv
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	v
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	3
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	4
<b>BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN 2015</b>	6
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja BKD Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKD	6
2.2. Analisis Pelayanan Kinerja SKPD	17
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tupoksi BKD	25
2.4. Review tentang Rancangan Awal SKPD	26
<b>BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN</b>	39
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan-Kebijakan Nasional	39
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja	39
3.3. Program dan Kegiatan	44
<b>BAB IV PENUTUP</b>	58
4.1. Catatan Penting	58
4.2. Kaidah-Kaidah	59
4.3. Rencana Tindak Lanjut	60

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD dan Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2015 Kota Blitar .....	10
Tabel 2.2	Pencapaian Kinerja Pelayanan BKD Kota Blitar (berdasarkan Renstra BKD Kota Blitar Tahun 2011-2015).....	23
Tabel 2.3	Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2016 ....	27
Tabel 3.1	Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan SKPD BKD Kota Blitar .....	40
Tabel 3.2	Tujuan Jangka Menengah Pelayanan SKPD Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar .....	41
Tabel 3.2	Sasaran, Program dan Kegiatan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2017 .....	42
Tabel 3.2	Rekapitulasi Program, Kegiatan dan Pagu Indikatif Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017 ....	47
Tabel 3.2	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2017 dan Prakiraan Maju Tahun 2018.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Tahapan Penyusunan Renja BKD Tahun 2015.....	2
Gambar 2.1	Bagan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar .....	18
Gambar 2.2	Profil Demografi Pegawai BKD Tahun 2015 .....	19
Gambar 3.1	Perumusan Tujuan dan Sasaran Renja SKPD Kota .....	40



# Bab I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

B

erdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan bahwa Pemerintah Daerah wajib menyusun Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang akan dijadikan acuan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan satuan kerja perangkat daerah untuk periode 1 (satu) tahun ke depan.

Melalui Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, Pasal 27 ayat (1) menyatakan bahwa Satuan Kerja Pemerintah Daerah (SKPD) menyusun Renja-SKPD yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Tahapan dan Tata Cara Penyusunan Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah.

Hal ini merupakan kewajiban bagi Badan/Dinas/Kantor/Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Kota Blitar untuk menyusun Rencana Kerja (Renja) Tahunan.

Renja Badan Kepegawaian Daerah (BKD) merupakan dokumen perencanaan BKD untuk periode satu (1) tahun, yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat. Rencana kerja BKD merupakan terjemahan perencanaan tahunan di bidang kepegawaian, sehingga bersifat lebih operasional yang dirumuskan dalam bentuk kebijakan yang berkaitan dengan kepentingan pengelolaan manajemen kepegawaian. Kebijakan perencanaan kepegawaian tersebut dirumuskan dan dilaksanakan dalam rangka pelaksanaan percepatan pewujudan aparatur yang profesional, handal dan religius.

Proses penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar diawali dengan persiapan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah yang meliputi pembentukan tim penyusun Renja BKD, orientasi mengenai Renja BKD, penyusunan agenda kerja dan pengumpulan

data dan informasi. Kemudian dilanjutkan dengan penyusunan rancangan Renja BKD yang meliputi tahap perumusan rancangan Renja BKD dan tahap penyajian rancangan Renja BKD. Proses penyusunan Renja BKD diakhiri dengan penetapan Renja BKD. Penetapan rancangan akhir Renja BKD dilakukan dengan pengesahan oleh Kepala Daerah, selanjutnya Kepala BKD menetapkan Renja BKD untuk menjadi pedoman di lingkungan BKD dalam menyusun program dan kegiatan prioritas BKD pada tahun 2017.

**Gambar 1.1**

**TAHAPAN PENYUSUNAN RENJA BKD TAHUN 2017**

Persiapan	Penyusunan Rancangan Kerja	Forum SKPD	Penetapan Renja
<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pembentukan tim penyusun Renja</li> <li>b. Orientasi</li> <li>c. Penyusunan agenda kerja</li> <li>d. Pengumpulan data/informasi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Pengolahan data dan informasi;</li> <li>b. Analisis gambaran pelayanan BKD;</li> <li>c. Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja BKD tahun lalu berdasarkan Renstra BKD;</li> <li>d. Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi BKD;</li> <li>e. Telaahan terhadap rancangan awal RKPd;</li> <li>f. Perumusan tujuan dan sasaran;</li> <li>g. Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat (jika ada);</li> <li>h. Perumusan kegiatan prioritas;</li> <li>i. Penyajian awal dokumen rancangan Renja BKD;</li> <li>j. Penyempurnaan rancangan Renja BKD</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyelarasan program/kegiatan</li> <li>b. Penajaman indikator dan target kinerja</li> <li>c. Penyelarasan program/ Kegiatan antar SKPD</li> <li>d. Penyesuaian pendanaan program dan kegiatan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Penyempurnaan rancangan renja</li> <li>b. Verifikasi rancangan renja</li> <li>c. Pengesahan Walikota</li> <li>d. Penetapan Kepala BKD</li> </ul>

Seluruh dokumen rencana pembangunan merupakan satu kesatuan yang saling terkait satu sama lainnya, dimulai dari tingkat kebijakan, rencana kerja dan anggaran. Sebagai sebuah dokumen resmi SKPD, Renja BKD mempunyai kedudukan yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada BKD dengan Rencana Kerja



Pembangunan Daerah (RKPd) Kota, sebagai implementasi pelaksanaan strategis jangka menengah (RPJMD) Kota Blitar dan Renstra BKD yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah. Renja BKD disusun secara terpadu, partisipatif dan demokratis yang digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA)



BKD, untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kota dan sebagai dasar pengusulan program/kegiatan yang akan dibiayai APBD Provinsi dan APBN.

## 1.2 Landasan Hukum

Dalam melaksanakan seluruh kegiatannya, Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar senantiasa mengacu kepada Peraturan Perundang-undangan atau landasan hukum yang berlaku, yaitu:

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
4. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
6. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
7. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2007 tentang Pembagian Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
10. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pembangunan Daerah Tahun 2014;

16. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 18 Tahun 2007 tentang Pokok-pokok Pengelolaan Keuangan Daerah;
17. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 02 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Kota Blitar Tahun 2005 - 2025;
18. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 2 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Daerah Kota Blitar Tahun 2016 – 2021
19. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Maksud disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017 adalah dalam rangka melaksanakan Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Undang-undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dalam rangka menjaga konsistensi dan keterpaduan dalam perencanaan, penganggaran, pelaksanaan maupun pengawasan program/ kegiatan dalam rangka mencapai sasaran strategis.

Tujuan penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017 adalah :

1. Memenuhi kebutuhan akan adanya perencanaan strategis sebagai acuan dalam penyusunan rencana kegiatan sesuai dengan UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang mewajibkan setiap instansi pemerintah untuk menyusun perencanaan strategis.
2. Sebagai dokumen pelaksanaan program dan kegiatan yang berpedoman pada RKPD Kota Blitar

### **1.4 Sistematika Penulisan Rencana Kerja**

Rencana kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar tahun 2017 ini disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut:

#### ***BAB I      PENDAHULUAN***

Bab ini menjelaskan latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan serta sistematika penulisan.

#### ***BAB II     EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN 2016***

Bab ini menguraikan tentang Evaluasi pelaksanaan Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra, Analisis Kinerja Pelayanan, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar, Review terhadap Rancangan Awal RKPD dan Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

### **BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2017**

Bab ini menjelaskan telaahan terhadap kebijakan-kebijakan nasional, tujuan, sasaran, program dan kegiatan SKPD.

### **BAB IV PENUTUP**

Bab ini berisi kesimpulan dari Rencana Kerja Tahun 2017



## Bab II

# EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA TAHUN 2015

### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKD Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKD



ntuk mengetahui pelaksanaan rencana kerja (renja) tahun 2015, maka dilakukan pengukuran dan evaluasi kinerja Badan Kepegawaian Daerah dengan cara menghitung penilaian atas keberhasilan dan atau kegagalan pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan. Pengukuran kinerja dimaksud mencakup penetapan indikator kinerja dan penetapan capaian indikator. Selanjutnya dilakukan evaluasi kinerja dari pelaksanaan kebijakan/program/kegiatan yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian Daerah.



Pada tahun 2015, BKD Kota Blitar melaksanakan 8 (delapan) program dengan 33 (tiga puluh tiga) kegiatan. Anggaran Belanja Langsung tahun 2015 sebesar Rp 14.745.668.950,-. Dari jumlah anggaran tersebut, terealisasi sebesar Rp 12.288.563.858,- atau 83,34% dengan rata-rata capaian indikator kinerja output sebesar 97,5%.

#### 2.1.1 Realisasi Program/Kegiatan yang Tidak Memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan

Pada tahun 2015 terdapat 10 (sepuluh) kegiatan yang tingkat realisasi kinerjanya dibawah 100%, yakni :

1. Kegiatan Pembangunan / pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian dengan realisasi kinerja mencapai 82% dari target yang ditetapkan. Kegiatan tersebut terbentur dengan adanya Digitalisasi Kepegawaian dari berbagai SKPD tidak seluruhnya dikumpulkan kepada Badan Kepegawaian Daerah sehingga proses pelaksanaannya memerlukan waktu yang panjang.
2. Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman yang disediakan untuk rapat dan para tamu yang berkunjung ke Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar dengan realisasi kinerja mencapai 48,30% dari target yang ditetapkan disebabkan karena berkurangnya tamu yang berkunjung dibandingkan dengan tahun lalu.
3. Kegiatan Seleksi Penerimaan CPNS yang tidak terealisasi dikarenakan kebijakan moratorium pusat untuk tidak menerima pegawai / CPNS pada tahun 2015
4. Kegiatan Penempatan PNS dengan realisasi kinerja mencapai 98% dari target yang ditetapkan dengan penataan formasi dari 600 orang pegawai
5. Kegiatan Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS dengan realisasi kinerja mencapai 84% dari target kinerja yang ditetapkan, hal tersebut disebabkan adanya pemrosesan kenaikan berkala yang tidak sesuai.
6. Kegiatan Seleksi dan Penetapan PNS tugas belajar yang tidak terealisasi pada tahun ini
7. Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS yang berprestasi dengan capaian kinerja 69,5% dari target kinerja yang ditetapkan
8. Kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai dengan realisasi kinerja mencapai 70% dari target yang ditetapkan, hal tersebut diakibatkan berkurangnya usulan berkas yang masuk dari dinas atau SKPD lain.
9. Kegiatan peningkatan kesejahteraan pegawai yang tidak terealisasi pada penganggaran tahun ini.
10. Kegiatan Pengadaan Pakaian dinas berserta perlengkapannya dengan realisasi kinerja 86% dari target yang ditetapkan.

### **2.1.2 Realisasi Program/Kegiatan yang Telah Memenuhi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan**

Sebagian besar kegiatan, yakni 18 (delapan belas) kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar pada tahun 2015 dapat memenuhi target kinerja 100%.



### **2.1.3 Realisasi Program/Kegiatan yang Melebihi Target Kinerja Hasil/Keluaran yang Direncanakan**

Adapun kegiatan yang melebihi target kinerja diantaranya adalah :

1. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi (100,30%)  
Faktor pendorong terlampauinya target adalah sebagai berikut:
  - Seluruh peserta mengikuti diklat sesuai jenjang jabatannya
  - Adanya penawaran diklat dari lembaga diklat lain sesuai kebutuhan Pemerintah Kota Blitar
2. Kegiatan Pemulangan Pegawai yang Pensiun dengan realisasi kinerja mencapai 109%. Pada tahun 2015, ditargetkan menerbitkan SK pensiun 90 buah namun terealisasi 98 buah dikarenakan 8 pegawai yang akan pensiun memilih untuk pensiun sebelum masa pensiun (usia 58 tahun) sesuai dengan Surat Kepala Badan Kepegawaian Nasional Nomor K.26 – 30/V.28-6/99 tanggal 11 Maret 2014.

### **2.1.4 Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya, Terpenuhinya atau Melebihi Target Kinerja Program/Kegiatan**

Berdasarkan evaluasi, secara umum permasalahan yang dihadapi adalah :

1. Ada beberapa kegiatan yang anggarannya kurang sehingga harus ada pergeseran di perubahan anggaran dan dapat mengakibatkan tidak terserapnya sebagian anggaran karena keterbatasan waktu.
2. Pengesahan anggaran tidak tepat waktu, sehingga kegiatan yang seharusnya telah dilaksanakan pada awal tahun mundur pelaksanaannya sampai anggaran disahkan. Hal tersebut mengakibatkan tenggang waktu pelaksanaan kegiatan menjadi berkurang sampai dengan akhir tahun, sehingga tidak semua kegiatan dapat dilaksanakan secara optimal.
3. Adanya kegiatan yang berjalan menunggu dari kebijakan tingkat pusat seperti kegiatan penerimaan CPNS yang selalu diberikan anggaran untuk mengantisipasi kebijakan pemerintah yang mungkin terealisasi di tahun berjalan.

### **2.1.5 Implementasi yang Timbul terhadap Target Capaian Program Renstra BKD**

Implementasi yang timbul dari tidak tercapainya target kinerja program/kegiatan terhadap target capaian program renstra BKD selanjutnya adalah bahwa dalam perencanaan target berikutnya, harus melihat hasil evaluasi kinerja pelaksanaan Renja tahun sebelumnya. Bila

pelaksanaan Renja SKPD tahun lalu mempunyai kinerja kurang baik, maka berpeluang untuk menetapkan target kinerja yang diturunkan menjadi lebih rendah atau sebanding dengan tahun sebelumnya.

#### **2.1.6 Kebijakan/Tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang Perlu Diambil untuk Mengatasi Faktor-Faktor Penyebab Tidak Tercapainya Target Kinerja Program/Kegiatan**

Secara umum dalam upaya pencapaian sasaran, ditetapkan strategi sebagai berikut:

1. Untuk tahun anggaran berikutnya, dalam perencanaan untuk penentuan besaran anggaran harus disesuaikan dengan output kegiatan yang dihasilkan sehingga sisa anggaran atau pun kurang terserapnya anggaran dapat diminimalisir.
2. Melakukan persiapan pelaksanaan kegiatan yang telah direncanakan sebelum anggaran disahkan, agar tepat waktu dan tepat sasaran sesuai perencanaan yang telah ditetapkan dalam DPA.
3. Untuk pengesahan DPPA agar sesuai dan tepat waktu sehingga seluruh kegiatan dapat dilaksanakan sesuai dengan perubahan anggaran yang telah ditetapkan.

Evaluasi pelaksanaan Renja pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar tahun 2015 dan perkiraan capaian realisasi target Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar diuraikan dalam tabel 2.1 berikut ini :

**Tabel 2.1**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja SKPD dan**  
**Pencapaian Renstra SKPD s/d Tahun 2016**  
**BKD Kota Blitar**

Kode				Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan	
								Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016
1				2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)
1.20	33			<b>Badan Kepegawaian Daerah</b>									
1.20	33	1		<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>	<b>Prosentase pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran</b>	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	1	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Frekuensi pembayaran rekening telepon, air, listrik dan internet 12 bulan	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	1	10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Prosentase pemenuhan ATK	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	1	11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Prosentase barang cetakan dan penggandaan	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	1	15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Bahan bacaan dan perundang undangan sebanyak 2 jenis	100	100	100	100	100	100	300	3



Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan				
					Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)			
1.20	33	1	17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Prosentase penyediaan makanan dan minuman rapat dan tamu.	100	100	100	48,30	48,3	100	248,3	2,48
1.20	33	1	18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar daerah	Prosentase perjalanan dinas eselon II, III, IV dan Staf	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	1	19	Penyediaan Jasa Perkantoran	Frekuensi pemberian Gaji PTT 115 orang selama 12 bulan & Pesangon bagi PTT yang Pensiun 9 orang	100	100	100	99,5	99,50	100	300	3
<b>1.20</b>	<b>33</b>	<b>2</b>		<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASANA APARATUR</b>	<b>Prosentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur</b>	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	2	11	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Tercukupinya Kebutuhan peralatan dan perlengkapan kantor 12 jenis	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	2	24	Pemeliharaan Rutin/Berkala kendaraan Dinas/Operasional	Frekuensi Pemeliharaan Rutin Kendaraan Dinas selama 12 kali	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	2	30	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Frekuensi Pemeliharaan/Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor selama 12 bulan	100	100	100	100	100	100	300	3

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan				
					Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)			
1.20	33	3		<b>PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR</b>	<b>Prosentase pemenuhan Atribut Pegawai</b>	100	0	0	0	0,00	100	100	1
1.20	33	3	2	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Pengadaan - Pakaian Seragam Batik Khas Kota Blitar 4460 stel - Seragam PDH 4460 stel - Kartu Tanda Pengenal 4600 bh - PSH bagi Es II dan III 153 stel - Paket pakaian olah raga	0	0	0	0	0,00	100	100	1
1.20	33	4		<b>PROGRAM FASILITAS PINDAH/PURNA TUGAS PNS</b>	<b>Frekuensi fasilitasi pindah / Purna Tugas PNS</b>	100	100	100	109	109	100	309	3.09
1.20	33	4	1	Pemulangan Pegawai Yang Pensiun	Jumlah SK Pemberhentian Pegawai yang Pensiun karena mencapai Batas Usia Pensiun, serta fasilitasi penyelesaian pensiun pertama sampai diterbitkannya KARIP oleh PT. TASPEN dan fasilitasi BAPARTARUM	100	100	100	109	109	100	309	3.09
1.20	33	6		<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN</b>	<b>Prosentase ketersediaan dokumen perencanaan dan pelaporan</b>	100	100	100	100	100	100	300	3

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan			
					Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016		
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)		
1.20	33	6	1	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Prosentase terpenuhinya dokumen capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD ( 12 Dokumen)	100	100	100	100	100	300	3
<b>1.20</b>	<b>33</b>	<b>18</b>		<b>PROGRAM KEMITRAAN PENGEMBANGAN WAWASAN KEBANGSAAN</b>	<b>Frekuensi partisipasi dalam event Daerah dan Hari Besar Nasional</b>	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	18	10	Fasilitasi Keperansertaan pada Event Daerah dan Hari Besar Nasional	Terlaksananya Partisipasi dalam 4 Kegiatan	100	100	100	100	100	300	3
<b>1.20</b>	<b>33</b>	<b>29</b>		<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBERDAYA APARATUR</b>	<b>Prosentase pemenuhan diklat pegawai</b>	100	100	100	100	100	200	2
1.20	33	29	1	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS daerah	Jumlah CPNS mengikuti Diklat Prajabatan	100	0	100	100	100	200	2
1.20	33	29	2	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah	1. Jumlah Pengiriman Peserta: a. Diklatpim II sebanyak 3 orang b. Diklatpim III sebanyak 10 org a. Jml. Pengiriman Diklat Pim IV	100	100	100	100	100	300	3

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan				
					Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)			
		sebanyak 40 orang <b>b.</b> Jumlah PNS mengikuti Diklat Teknis Peningkatan Kapasitas Kepemimpinan bagi Pejabat Struktural sebanyak 90 orang											
1.20	33	29	3	Pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS daerah	Jumlah Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Teknis 579 orang	100	100	100	100,3	100,3	100	300,3	3,03
1.20	33	29	10	Orientasi CPNS	Jumlah CPNS mengikuti Orientasi 67 orang	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	29	5	Penyelenggaraan Ujian Dinas	Jumlah PNS yang mengikuti Ujian Dinas dan mengikuti penyesuaian Ijazah sebanyak 60 orang	100	0	100	100	100	100	200	2
1.20	33	29	6	Pengujian Kesehatan Pegawai	Jumlah Pegawai yang Diuji kesehatannya 20 Orang PNS, 62 Orang CPNS	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	29	7	Evaluasi Pasca Diklat	Jumlah evaluasi Pasca Diklat	0	0	0	0	0	0	0	0,00
1.20	33	29	8	Fit & Proper Test Bagi Pegawai	Jumlah pegawai yang Menjalani Fit & Proper Test	100	0	0	0	0	0	0	0,00
<b>1.20</b>	<b>33</b>	<b>30</b>		<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR</b>	<b>Jumlah aparatur yang mendapatkan pembinaan dan pengembangan sebanyak 4500 orang dengan 11 kegiatan</b>								
1.20	33	30	1	Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	Jumlah Rumusan Formasi Pegawai dengan 3 kelompok jabatan	100	100	100	100	100	100	300	3

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan				
					Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)			
1.20	33	30	2	Seleksi Penerimaan CPNS	Jumlah CPNS hasil seleksi sebanyak 400 orang	100	12,5	0	0	0	100	112,5	1,125
1.20	33	30	3	Penempatan PNS	Jumlah kelompok jabatan hasil Pengisian dan Penataan Formasi	100	100	100	98	98	100	298	2,98
1.20	33	30	4	Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS	Jumlah PNS yang mendapatkan kenaikan pangkat	100	96,25	100	100	100	100	296,25	2,965
1.20	33	30	5	Pembangunan/ pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Jumlah data pegawai yang dikelola/diremajakan/direkonsiliasi	100	100	100	82	82	100	282	2,82
1.20	33	30	7	Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	Frekuensi pelaksanaan Seleksi dan Penetapan PNS Tugas Belajar	0	0	0	0	0,00	0	0	0
1.20	33	30	8	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah PNS penerima Satyalencana diusulkan sebanyak 750 orang	100	89,06	100	69,5	69,5	100	259	2,59
1.20	33	30	12	Fasilitasi Pendaftaran Sekolah Kedinasasn	Jumlah Praja IPDN hasil Seleksi sebanyak 2 orang	100	100	100	100	100	100	300	3
1.20	33	30	17	Pengembangan Administrasi Kepegawaian	Jumlah penyelesaian 3 jenis administrasi kepegawaian (Cuti, Taspen, BPJS kesehatan dan BPJS ketenagakerjaan	100	100	100	100	100	100	300	3

Kode	Urusan /Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program /Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Renja 2017	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran s.d tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan tahun 2014			Target Program/ Kegiatan Renja 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Sampai dengan Tahun Berjalan				
					Target Renja 2015	Realisasi Renja 2015	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s.d Tahun 2016	Tingkat Capaian Realisasi Target s.d Tahun 2016			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=5+7+9	11=(10/4)			
1.20	33	30	18	Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	100	100	0	0	0	100	200	2	
1.20	33	30	19	Pembinaan Disiplin Pegawai	Pelaksanaan / Pemrosesan : 1. Sumpah / Janji PNS sebanyak 62 orang 2. Karis/Karsu sebanyak 180 bh 3. Surat Ijin / Surat Keterangan untuk Melakukan Perceraian sebanyak 20 orang 4. Penanganan Indisipliner sebanyak 20 orang 5. LP2P sebanyak 2800 orang 6. Evaluasi Kinerja Pegawai sebanyak 4000 orang 7. Bimtek Pembinaan Pegawai sebanyak 2 kali 8. Siraman Rohani sebanyak 8 kali 9. Pemantapan/Penekanan Tugas sebanyak 2 kali 10. Inspeksi mendadak sebanyak 10 kali 11. Penerbitan Ijin Dinas Luar Negeri sebanyak 1 kali	100	87,64	100	70	70	100	257,64	2,57
1.20	33	30	20	Koordinasi dan Pembinaan Jabatan Fungsional	Frekuensi pelaksanaan sosialisasi Jabatan Fungsional sebanyak 2 kali	100	100	100	100	100	95	295	2,95

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKD

Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar berdasarkan Peraturan Walikota Nomor 76 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah yang berisikan kedudukan dan uraian tugas Kepala Badan, Sekretariat, Kepala Bidang, Sub Bagian dan Sub Bidang Badan Kepegawaian Daerah, dimana untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, BKD Kota Blitar mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan kebijakan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan berdasarkan peraturan perundang-undangan;
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan berdasarkan peraturan perundang-undangan;
3. Perencanaan operasional dan pelaksanaan program pengembangan dan pembinaan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
4. Perencanaan operasional dan pelaksanaan program kesejahteraan dan penghargaan pegawai;
5. Penyiapan dan pelaksanaan pengangkatan, kenaikan pangkat, pemindahan dan pemberhentian PNS daerah sesuai peraturan perundang-undangan;
6. Penyusunan, penetapan, pengusulan dan pelaksanaan pengadaan formasi PNSD kota;
7. Pelayanan dan pembinaan administrasi kepegawaian, pendidikan dan pelatihan di lingkungan kota;
8. Penyelenggaraan dan pengelolaan administrasi kepegawaian dan urusan rumah tangga Badan;
9. Pengendalian, pengawasan dan pembinaan di bidang administrasi kepegawaian, kearsipan, ketatalaksanaan, ketatausahaan, pengelolaan anggaran, perlengkapan, kehumasan dan pelaksanaan tugas Badan;
10. Pengembangan kemampuan organisasi meliputi pembinaan personil, administrasi umum, ketatalaksanaan dan sarana prasarana kerja;
11. Penetapan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi Standar Pelayanan Publik (SPP), Standar Operasional Prosedur (SOP), dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) di lingkup Badan Kepegawaian Daerah;
12. Perumusan pengukuran kepuasan pengguna layanan;
13. Pengelolaan pengaduan masyarakat di bidang kepegawaian;

14. Penyampaian data hasil pembangunan dan informasi lainnya terkait layanan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan secara berkala melalui *sub domain website* Pemerintah Daerah;
15. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan laporan pelaksanaan tugas bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
16. Pelaksanaan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh Walikota sesuai dengan bidang tugasnya.

Untuk melaksanakan fungsi sebagaimana dimaksud, Badan Kepegawaian Daerah mempunyai kewenangan :

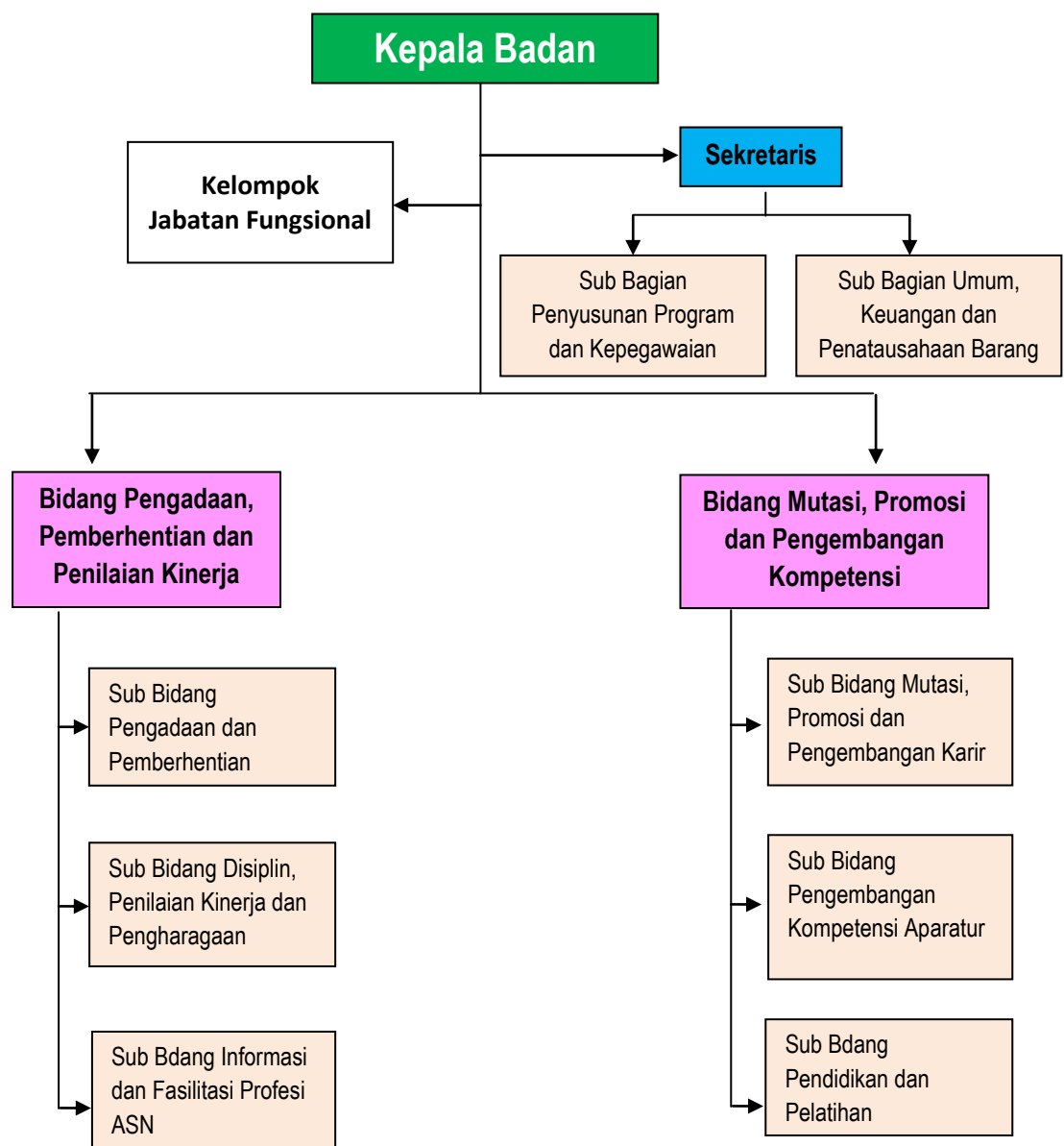
1. Penetapan kebijakan operasional di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
2. Menetapkan dan mengembangkan visi, misi, tujuan dan sasaran perumusan kebijakan teknis, penyusunan program, pengendalian, pembinaan dan pengawasan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
3. Pelaksanaan pengangkatan CPNS di lingkungan kota;
4. Pelaksanaan orientasi tugas dan prajabatan;
5. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan bagi pegawai daerah;
6. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian daerah;
7. Penetapan CPNSD menjadi PNSD di lingkungan kota;
8. Penetapan kenaikan pangkat PNSD kota menjadi golongan ruang I/b s/d III/d;
9. Pengusulan penetapan kenaikan pangkat anumerta dan pengabdian;
10. Penetapan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian PNS Kota dalam dan dari jabatan struktural eselon II atau jabatan fungsional yang jenjangnya setingkat, kecuali pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian Sekretaris Daerah Kota;
11. Pengusulan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian Sekda Kota;
12. Pengusulan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian eselon II PNS Kota;
13. Penetapan perpindahan PNSD Kota;
14. Penetapan pemberhentian sementara dari jabatan negeri bagi semua PNSD di Kota;
15. Pemberhentian sementara PNSD untuk golongan III/d kebawah;
16. Penetapan pemberhentian PNSD Kota golongan ruang III/d kebawah dan pemberhentian sebagai CPNSD Kota;
17. Pelaksanaan pemutakhiran data PNSD di Kota;



18. Penyiapan penetapan gaji, tunjangan dan kesejahteraan pegawai daerah;
19. Pengawasan dan pengendalian atas pelaksanaan peraturan perundang- undangan di bidang kepegawaian skala kota;
20. Menyelenggarakan pembinaan dan pengawasan manajemen PNS di lingkungan kota.

Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar sebagai lembaga teknis daerah pada Pemerintah Kota Blitar memiliki Struktur Organisasi sebagaimana disajikan dalam Gambar sebagai berikut:

**Gambar 2.1**  
**Bagan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar**



Berdasarkan Peraturan Daerah tersebut, susunan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar terdiri atas :

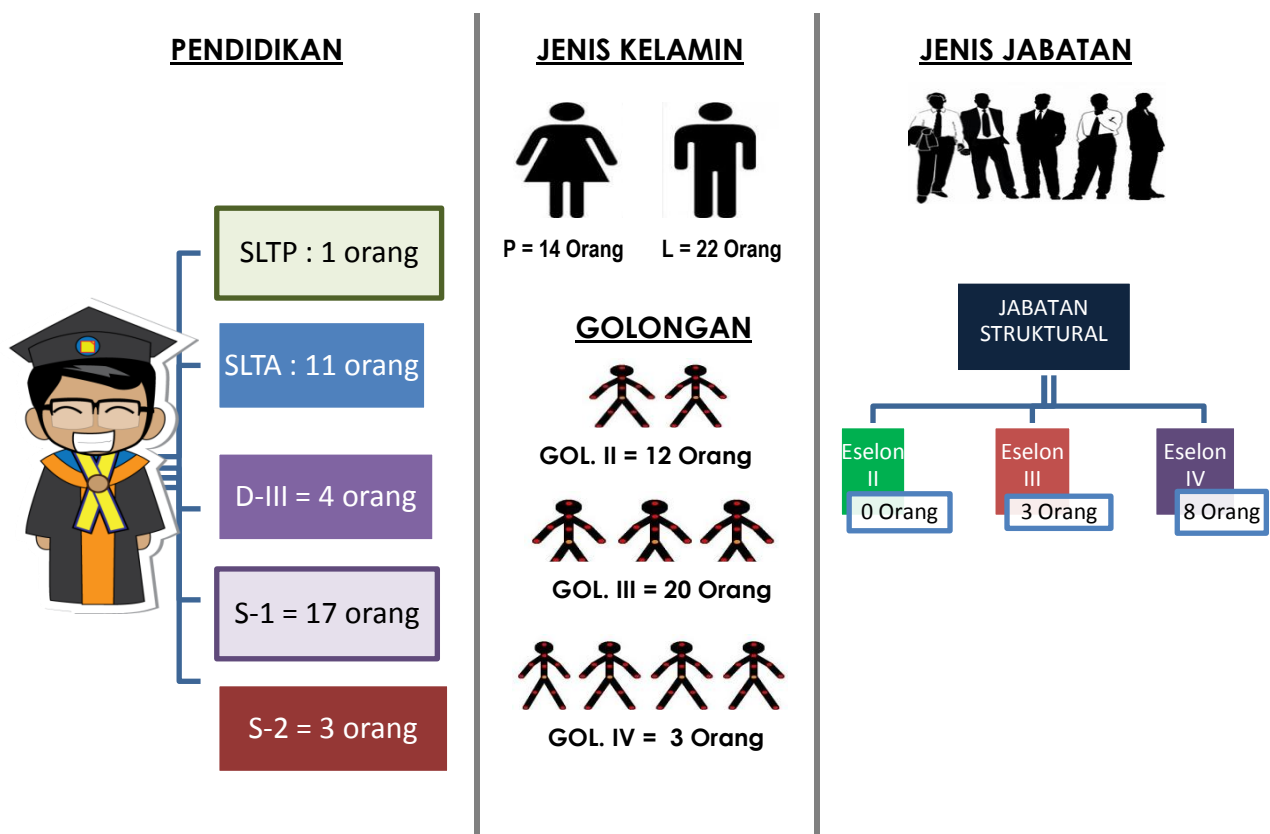
- 1) Kepala Badan
- 2) Sekretariat, membawahi :
  - a) Sub Bagian Penyusunan Program dan Kepegawaian;
  - b) Sub Bagian Umum, Keuangan dan Penatausahaan Barang
- 3) Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Penilaian Kinerja, membawahi :
  - a) Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian;
  - b) Sub Bidang Disiplin, Penilaian Kinerja dan Penghargaan;
  - c) Sub Bidang Informasi dan Fasilitasi Profesi ASN;
- 4) Bidang Mutasi, Promosi dan Pengembangan Kompetensi, membawahi :
  - a) Sub Bidang Mutasi, Promosi dan Pengembangan Karir;
  - b) Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur;
  - c) Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan;

Berjalannya organisasi BKD sangat ditentukan oleh kuantitas maupun kualitas sumber daya manusia aparatur. Untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, sampai dengan tanggal 3 Januari 2017, BKD didukung oleh pegawai sebanyak 35 orang, dengan profil demografi sebagai berikut :

Gambar 2.2

## PROFIL DEMOGRAFI PEGAWAI BKD TAHUN 2017

Jumlah Pegawai = 36 Orang



Dalam rangka meningkatkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kota Blitar dan SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Blitar, telah dilaksanakan Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2011-2015 melalui pendampingan oleh Narasumber dari Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur.

Berdasarkan Renstra hasil review tahun 2011 - 2015, BKD memiliki 13 (tiga belas) indikator dengan pencapaian kinerja pada tahun 2015 sebagai berikut :

### **1. Indikator Persentase Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala Tepat Waktu**

Berdasarkan perhitungan akumulasi target dan realisasi, capaian kinerja BKD untuk indikator persentase pegawai yang telah melalui kenaikan pangkat pada tahun 2015 telah mencapai target 100%, yang berarti bahwa dari jumlah pegawai 536 orang yang ditargetkan untuk mendapatkan kenaikan pangkat telah seluruhnya mendapatkan kenaikan pangkat dan indikator kinerja kenaikan gaji berkala pegawai tepat waktu telah ditargetkan 2.079 orang dan pada tahun 2015 telah terealisasi semua.

Faktor pendukung pencapaian kinerja adalah sebagai berikut :

1. Untuk proses penyelesaian kenaikan pangkat sudah dilaksanakan melalui Sistem Informasi Administrasi Pegawai (SIAP) sehingga memudahkan dalam proses penyelesaian kegiatan tersebut.
2. Tersedianya sarana dan prasarana yang memadai
3. Adanya koordinasi antara pengelola dengan SKPD terkait

Sedangkan faktor penghambat pencapaian kinerja adalah :

1. Keterlambatan Penyampaian berkas Kenaikan Pangkat PNS dari SKPD
2. Berkas Kenaikan Pangkat PNS dari SKPD tidak lengkap
3. Masih adanya ketidaksesuaian data pada Sistem Informasi Administrasi Pegawai (SIAP).

Untuk itu, solusi perbaikan kinerja di masa yang akan datang adalah sebagai berikut

1. Dalam hal keterlambatan Penyampaian berkas Kenaikan Pangkat PNS dari SKPD, sudah dan akan terus menerus dilakukan sosialisasi terhadap SKPD melalui kegiatan sosialisasi kenaikan pangkat yang dilakukan 2 kali dalam 1 tahun (periode April dan Periode Oktober).

Berkoordinasi yang lebih intensif dengan BKN Regional II mengenai data pada SIAP

2. Dalam hal berkas Kenaikan Pangkat PNS dari SKPD yang tidak lengkap, sudah dan akan terus menerus dilakukan sosialisasi terhadap SKPD melalui kegiatan sosialisai kenaikan pangkat yang dilakukan 2 kali dalam 1 tahun (periode April dan Periode Oktober).
3. Melakukan koordinasi dengan SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Blitar terkait administrasi kepegawaian yang dibutuhkan serta berkoordinasi yang lebih intensif dengan BKN Regional II mengenai data pada SIAP.
4. Kemudian dalam hal masih belum akuratnya data SIAP untuk pegawai yang Pensiun, hal ini terus dilakukan konsolidasi antara BKD Kota Blitar dan BKN Regional II untuk mengatasi permasalahan tersebut.

## **2. Indikator Persentase Pejabat Struktural yang Lulus Diklat Kepemimpinan**

Indikator ini dimaksudkan untuk peningkatan kapasitas sumber daya aparatur yang telah memiliki sertifikasi pendidikan dan pelatihan manajerial atau diklat kepemimpinan pejabat structural. Jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklat peningkatan kompetensi manajerial terdiri dari jumlah pegawai yang memiliki sertifikat diklat PIM II, III dan IV

Pada tahun 2015, target yang ditetapkan adalah persentase jumlah pegawai yang lulus diklat struktural sesuai dengan realisasi yang ada, dimana peserta semua memperoleh kelulusan diklat struktural. Jumlah pejabat yang telah mengikuti diklat struktural tahun 2015 adalah Diklat PIM II 3 orang, diklat PIM III 10 orang dan diklat PIM IV 40 orang.

Untuk meningkatkan kinerja indikator ini di masa yang akan datang dapat dilakukan upaya sebagai berikut :

1. Koordinasi dan konsultasi dengan lembaga pelaksana pembina diklat yang rutin untuk memperoleh informasi yang tepat dalam menunjang target kinerja;
2. Penambahan Anggaran untuk biaya Diklat Struktural sesuai dengan SBU yang dikeluarkan oleh Lembaga Pembina LAN RI.
3. Penyediaan Sarana dan Prasarana penunjang kegiatan hal tersebut dengan memperhatikan harga sewa tempat/kegiatan/hotel yang relatif mahal

### 3. Indikator Persentase Pegawai yang Disiplin

Indikator ini dimaksudkan untuk peningkatan tingkat kedisiplinan pegawai. Tingkat kedisiplinan pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai itu sendiri sehingga tingkat kedisiplinan pegawai selalu ditingkatkan. Capaian kinerja untuk pegawai yang disiplin adalah 99,33% dari target yang direncanakan di tahun 2015

Faktor-faktor pendukung pencapaian kinerja antara lain :

1. Pengawasan dan pembinaan atasan langsung terhadap jajaran pelaksana yang menjadi kewenangannya untuk mematuhi ketentuan jam kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku
2. Sosialisasi PP 53 Tahun 2010 tentang disiplin PNS
3. Penerapan *Reward* dan *Punishment*
4. Pola kepemimpinan atasan yang diharapkan mampu mendorong, membina dan mengembangkan disiplin serta produktivitas kerja karyawannya

Adapun kendala pencapaian kinerja adalah sebagai berikut :

1. Kurangnya kesadaran PNS untuk melaksanakan ketentuan jam kerja sesuai dengan peraturan yang berlaku
2. Belum tersosialisasinya secara merata regulasi yang mengatur disiplin kehadiran terhadap jajaran PNS
3. Beberapa SKPD tidak tepat waktu menyampaikan laporan absensi bulanan dan masih dilakukan secara manual

Solusi untuk perbaikan kinerja di masa yang akan datang adalah sebagai berikut :

1. Badan Kepegawaian Daerah telah mengembangkan aplikasi kehadiran dengan sidik jari (finger print)
2. Aplikasi nantinya akan terintegrasi dengan TPP sehingga jika PNS tidak masuk atau terlambat akan diakumulasikan ketidakhadirannya dan berimplikasi pada penerimaan TPP
3. Aplikasi absensi akan diintegrasikan ke seluruh SKPD sehingga dapat diakses oleh seluruh SKPD dan pelaporan kehadiran dapat disampaikan tepat waktu ke BKD

**Tabel 2.2**  
**Pencapaian Kinerja Pelayanan BKD Kota Blitar**  
**(Berdasarkan Renstra BKD Kota Blitar Tahun 2011-2015)**

No	Indikator	SPM	IKK	Target Realisasi Renstra BKD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2014 (n-2)	Tahun 2015 (n-1)	Tahun 2016 (n)	Tahun 2017 (n+1)	Tahun 2014 (n-2)	Tahun 2015 (n-1)	Tahun 2016 (n)	Tahun 2017 (n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1.	<p>Persentase administrasi kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</p> <p>a. Persentase kenaikan pangkat pegawai tepat waktu</p> <p>b. Persentase kenaikan gaji berkala tepat waktu</p>			100	100	100	100	100	100	100	100	<p>Dipengaruhi oleh :                      Penggunaan SIAP dalam memproses Kenaikan Pangkat sehingga memudahkan entry berkas usulan kenaikan pangkat yang disampaikan oleh SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Blitar</p> <p>Kelengkapan berkas yang dilampirkan dalam pemrosesan Kenaikan Pangkat dan Kenaikan Gaji Berkala mempercepat proses persetujuan teknis di BKN</p>
2.	Persentase pejabat struktural yang lulus diklat kepemimpinan			100	100	100	100	100	100	100	100	Didukung oleh perencanaan program kegiatan yang sesuai dengan waktu yang telah ditentukan

No	Indikator	SPM	IKK	Target Realisasi Renstra BKD				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2014 (n-2)	Tahun 2015 (n-1)	Tahun 2016 (n)	Tahun 2017 (n+1)	Tahun 2014 (n-2)	Tahun 2015 (n-1)	Tahun 2016 (n)	Tahun 2017 (n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
3.	Persentase pegawai yang disiplin			100	100	100	100	100	99,33	100	100	Faktor pendukung pencapaian target adalah pelaksanaan monitoring dan evaluasi ke SKPD-SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Blitar untuk pembinaan pegawai

### 2.3 Isu - Isu Penting Penyelenggaraan Tupoksi SKPD

Dalam penyusunan rencana kerja (renja) Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017, dilakukan terlebih dahulu inventarisasi dan menetapkan skala prioritas permasalahan-permasalahan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Blitar yang dirumuskan menjadi isu-isu penting penyelenggaraan tupoksi SKPD.

Berikut ini disajikan mengenai isu-isu penting yang perlu mendapat perhatian untuk kurun waktu tahun 2017, sebagai berikut:

1. Belum optimalnya implementasi Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN);
2. Belum tersusunnya Standar Kompetensi Jabatan Pelaksana;
3. Belum dimilikinya badan diklat sendiri, sehingga kesulitan dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pegawai, hal ini berimbas pelaksanaan diklat yang harus bergantian tempat dengan kegiatan lain;
4. Pendistribusian pegawai yang belum optimal terutama di kewilayahan yang disebabkan belum selesainya Analisa Beban Kerja dan Analisa Jabatan yang merupakan kewenangan SKPD lain;
5. Adanya PNS yang terlibat masalah hukum;
6. Masih terjadinya pelanggaran disiplin pegawai pada beberapa SKPD ;
7. Belum akuratnya seluruh data pegawai;
8. Peningkatan kinerja SDM Aparatur dalam rangka percepatan reformasi birokrasi berdasarkan *road map* reformasi birokrasi pemerintah Kota Blitar bidang SDM aparatur, meliputi:
  - a. Penataan jumlah dan distribusi PNS melalui Kebijakan *minus growth* (penerimaan CPNS lebih kecil dari jumlah PNS yang pensiun setiap tahun serta Monitoring dan evaluasi redistribusi /realokasi PNS
  - b. Penguatan jabatan fungsional tertentu sesuai dengan kebutuhan
  - c. Pembangunan *Assesment Center* yang memiliki fungsi dalam menyusun berbagai dokumen acuan bagi pengembangan pegawai, di antaranya dalam penyusunan:
    - Dokumen standar kompetensi manajerial
    - Dokumen standar kompetensi bidang
    - Metoda/alat ukur penilaian kompetensi
    - Calon pejabat struktural yang sesuai dengan standar kompetensi jabatan
    - Kamus kompetensi jabatan struktural dan fungsional di lingkungan pemerintah kota blitar





## 2.4 Review tentang Rancangan Awal SKPD

Dalam rangka meningkatnya profesionalisme aparatur menuju pemerintahan yang akuntabel yang pada tingkat perwujudannya memerlukan sumber daya yang kompeten dan profesional dalam pelayanan publik sesuai kebutuhan masyarakat dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dilandasi oleh kecerdasan emosional dan spiritual diperlukan tersedianya sumber daya aparatur yang bertanggungjawab tepat fungsi dan tepat posisi sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Review rancangan awal renja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2015 sesuai dengan pagu indikatif dan analisis kebutuhan masing-masing Bidang di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah sebagaimana tersebut pada tabel riviui terhadap rancangan awal renja SKPD Tahun 2015, sebagaimana tabel 2.5 di bawah ini

**Tabel 2.3**  
**REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD TAHUN 2017**

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
I.	<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase Pemenuhan kebutuhan administrasi perkantoran</b>	<b>100%</b>	<b>3.177.940.408</b>	<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>	<b>BKD</b>	<b>Terpenuhi kebutuhan penyelenggaraan administrasi perkantoran</b>	75%	<b>3.998.354.100</b>	
1.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	BKD	Frekuensi pembayaran telepon, air, listrik, dan internet	12 bulan	28.350.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	BKD	Jumlah rekening yang harus dibayarkan	1 rekening	30.000.000	
2.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	BKD	Prosentase Pemenuhan ATK	100%	50.827.000	Penyediaan Alat Tulis Kantor	BKD	Terpenuhinya kebutuhan 65 jenis alat tulis kantor selama 12 bulan	1 paket	59.590.300	
3.	Penyediaan Barang Cetak & Penggandaan	BKD	Prosentase Barang Cetak dan Penggandaan	100%	29.809.080	Penyediaan Barang Cetak & Penggandaan	BKD	Terpenuhi 16 jenis barang cetak dan penggandaan	16 jenis cetak dan fotocopi	58.250.000	
4.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	BKD	Jumlah Bahan bacaan dan perundang-undangan	2 jenis	4.914.000	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	BKD	Tersedianya 2 jenis bahan bacaan/surat kabar selama 12 bulan	2 jenis surat kabar	4.920.000	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
5.	Penyediaan Makanan dan Minuman	BKD	Prosentase penyediaan Makanan dan Minuman Rapat & Tamu	100%	15.750.000	Penyediaan Makanan dan Minuman	BKD	Terpenuhinya makanan dan minuman rapat selama 12 bulan	1.419 dus	20.887.500	
6.	Rapat-rapat Koordinasi & Konsultasi Dalam & Luar Daerah	BKD	Prosentase perjalanan Dinas eselon II, II, IV, dan Staf	100%	274.252.000	Rapat-rapat Koordinasi & Konsultasi Dalam & Luar Daerah	BKD	Terlaksananya rapat-rapat dan koordinasi dalam dan luar daerah selama 12 bulan	45 surat tugas	296.762.500	
7.	Penyediaan Jasa Perkantoran	BKD	Frekuensi pemberian Honor PTT	115 org x 12 bln, 9 org pesangon	2.774.038.328	Penyediaan Jasa Perkantoran	BKD	Frekuensi pemberian Honor PTT 101 org selama 12 bulan dan pesangon 8 orang	Gaji PTT 101 org selama 12 bulan dan pesangon 8 org	3.524.443.800	
8.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	BKD	Jumlah kendaraan dinas / operasional yang dipelihara dan memperoleh izin / pajak tahunan yang dibayarkan	2 unit kend. Roda 4, 5 unit kend. Roda 2	3.150.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	BKD	Jumlah kendaraan dinas / operasional yang dipelihara dan memperoleh izin / pajak tahunan yang dibayarkan	2 unit kend. Roda 4, 5 unit kend. Roda 2	3.500.000	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
II	<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA &amp; PRASARANA APARATUR</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur</b>	<b>75%</b>	<b>173.758.200</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA &amp; PRASARANA APARATUR</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase pemenuhan sarana dan prasarana aparatur</b>	<b>75%</b>	<b>240.732.350</b>	
1.	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	BKD	Tercukupinya kebutuhan perlengkapan gedung kantor	1 paket	74.836.650	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	BKD	Tercukupinya kebutuhan prlengkapan gedung kantor	1 paket	15.325.000	
2.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	BKD	Tercukupinya 7 jenis kebutuhan peralatan gedung kantor	1 paket (7 jenis)	63.214.200	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	BKD	Tercukupi 7 jenis kebutuhan peralatan gedung kantor	1 paket	81.587.000	
3.	-	-	-	-	-	Pengadaan Meubelair	BKD	Tercukupinya kebutuhan meubelair	1 paket	34.013.600	
4.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasi onal	BKD	Frekuensi Pemeliharaan Rutin Kendaraan Kantor	12 kali	53.380.950	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasio nal	BKD	Frekuensi Pemeliharaan Rutin Kendaraan Kantor 2 unit	2 unit	78.480.000	
5.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Perlengkapan Kantor	BKD	Frekuensi Pemeliharaan Berkala Perlengkapan Kantor	12 kali	45.540.600	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	BKD	Isi Freon 36 unit, Servis AC 20 unit, pmbersihan AC 36 unit	92 unit	17.500.000	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
6.	Pemeliharaan rutin / Berkala Mebeleur	BKD	Servis rel laci meja 10 unit dan servis anak kunci 10 unit	10 unit 10 unit	1.995.000	Pemeliharaan rutin / Berkala Mebeleur	BKD	Ganti anak kunci 16 unit	16 unit	2.000.000	
7.	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	BKD	Servis CPU 18 unit, servis Printer 23 unit x 2 kali = 46 kali, servis Laptop 10 unit x 2 kali = 20 kali	Servis CPU 18 unit, servis Printer 46 kali, servis Laptop 20 kali	42.997.500	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	BKD	Servis PC 22 unit, servis Check all 12 unit, servis hardisk 12 unit, servis komputer PC-CPU 22 unit, servis laptop 24 unit, servis printer 54 unit	142 unit	45.840.000	
<b>III</b>	<b>PROGRAM FASILITASI PINDAH/ PURNA TUGAS PNS</b>	<b>BKD</b>	<b>Frekuensi Fasilitasi Pindah/ Purna tugas PNS</b>	<b>100%</b>	<b>367.456.583</b>	<b>PROGRAM FASILITASI PINDAH/ PURNA TUGAS PNS</b>	<b>BKD</b>	<b>Frekuensi Fasilitasi Pindah/ Purna tugas PNS</b>	75%	<b>122.676.400</b>	
1.	Pemulangan Pegawai Yang Pensiun	BKD	Jumlah SK Pemberhentian dan Pemberian Tali Asih bagi Pegawai yang Pensiun	135 SK	367.456.583	Pemulangan Pegawai Yang Pensiun	BKD	Jumlah SK pensiun pegawai karena mencapai batas usia pensiun	103 SK	122.749.000	

NO	RANCANGAN AWAL RKPД					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
<b>IV</b>	<b>PROGRAM KEMITRAAN PENGEMBANG AN WAWASAN KEBANGSAAN</b>	<b>BKD</b>	<b>Terwujudnya Kemitraan Pengembang an Wawasan Kebangsaan</b>	<b>4 keg</b>	<b>26.250.000</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase keikutsertaan Sumber Daya Aparatur Dalam Event Daerah</b>	100%	<b>60.000.000</b>	
1.	Fasilitasi Keperansertaan pada Event Daerah dan Hari Besar Nasional	BKD	Terlaksana partisipasi dalam 4 kegiatan	4 keg	26.250.000	Fasilitasi Keperansertaan pada Event Daerah dan Hari Besar Nasional	BKD	Terlaksana partisipasi dalam 5 kegiatan	5 kegiatan	50.000.000	
2.	Penyebarluasan Informasi program / kegiatan SKPD	BKD	Terpenuhinya publikasi 2x di media massa	2x publikasi	12.000.000	Penyebarluasan Informasi program / kegiatan SKPD	BKD	Terpenuhinya publikasi 2x di media massa	2x publikasi	10.000.000	
<b>V</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANG AN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA &amp; KEUANGAN</b>	<b>BKD</b>	<b>% Ketersediaan Dokumen Perencanaan dan Pelaporan</b>	<b>100%</b>	<b>36.750.000</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANG AN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA &amp; KEUANGAN</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase dokumen perencanaan dan pelaporan SKPD yang tersusun</b>	100%	<b>20.748.600</b>	
1.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar	BKD	Prosentase terpenuhinya dokumen Capaian kinerja dan	7 dokumen	36.750.000	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	BKD	Terpenuhinya dokumen SPM, LKIP, Pendukung LPPD	3 dokumen	10.748.600	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Realisasi Kinerja SKPD		Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			SKPD					
2.	Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	BKD	Terpenuhinya dokumen Neraca, LRA, CaLk	3 dokumen	6.650.000	-	-	-	-	-	
3.	Penyusunan Perencanaan Anggaran dan Kegiatan	BKD	Terpenuhinya dokumen Renja, Renstra, RKA, DPA, PRKA, DPPA	6 dokumen	14.000.000	Penyusunan Perencanaan Anggaran dan Kegiatan	BKD	Terpenuhinya dokumen Renja, Renstra, RKA, DPA, PRKA, DPPA	6 dokumen	10.000.000	
<b>VI</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase pemenuhan diklat pegawai</b>	<b>80%</b>	<b>10.587.110,005</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA APARATUR</b>	<b>BKD</b>	<b>Prosentase aparatur memperoleh kesempatan peningkatan aparatur</b>	<b>80%</b>	<b>3.250.601.100</b>	
1.	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	BKD	Jumlah Diklat Prajabatan	300 org	7.200.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	BKD	Jumlah Diklat Prajabatan	13 org	119.767.300	
2.	Pendidikan & Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	BKD	Jumlah Pengiriman Diklat Pim II,III, IV	3 org, 10 org, 40 org	1.655.086.725	Pendidikan & Pelatihan Struktural bagi PNS Daerah	BKD	Jumlah Pengiriman Diklat Pim II,III, IV	2 org, 4 org, 40 org,	1.254.580.100	
3.	Pendidikan & Pelatihan	BKD	Jumlah pelaks & Pengiriman	350 org	978.776.000	Pendidikan & Pelatihan Teknis	BKD	Pelaks & Pengiriman	250 org	872.819.200	



NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Teknis Tugas & Fungsi bagi PNS Daerah		PNS Mengikuti Diklat Teknis			Tugas & Fungsi bagi PNS Daerah		PNS Mengikuti Diklat Teknis dan penyelenggaraan diklat teknis			
4.	Orientasi CPNS	BKD	Jumlah CPNS mengikuti Orientasi	400 org	670.478.450	Orientasi CPNS	BKD	Jumlah CPNS mengikuti Orientasi	1 keg	0	
5.	Penyelenggaraan Ujian Dinas	BKD	Pelaksanaan Ujian Dinas	60 org	58.257.000	Penyelenggaraan Ujian Dinas	BKD	Pelaksanaan Ujian Dinas untuk 75 orang	75 org	0	
6.	Pengujian Kesehatan Pegawai	BKD	Jumlah Pegawai yang Diuji Kesehatannya	20 org PNS, 62 CPNS	24.511.830	Pengujian Kesehatan Pegawai	BKD	Jumlah Pegawai yang Diuji Kesehatannya	5 org PNS,	27.910.600	
7.	Fit & Proper Test Bagi Pegawai	BKD	Jumlah Pegawai yang Menjalani Fit & Proper Test	-	-	Fit & Proper Test Bagi Pegawai	BKD	Jumlah Pegawai yang Menjalani Fit & Proper Test	Staf yang akan menduduki jabatan eselon IV	177.678.800	
8.	-	-	-	-	-	Penetapan Tugas/Izin Belajar	BKD	-	-	-	
9.	-	-	-	-	-	Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalisme Aparatur	BKD	Peningkatan kapasitas kepemimpinan bagi kepala	2 keg	797.845.100	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
								SKPD dan Pengadaan Tablet utk eselon IV			
<b>VII</b>	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR</b>	<b>BKD</b>	<b>Terwujudnya aparatur yang berkompeten</b>	<b>4500 org, 12 keg</b>	<b>2.814.943.000</b>	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR</b>	<b>BKD</b>	<b>Trwujudnya aparatur yang brkompeten</b>	<b>100%</b>	<b>6.223.668.900</b>	
1.	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	BKD	Tersusunnya Rumusan Formasi Pegawai	3 kelompok jabatan	57.996.500	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	BKD	Terpenuhinya 3 kelompok jabatan	3 kelompok jabatan	117.001.400	
2.	Seleksi Penerimaan CPNS	BKD	Pelaksanaan Seleksi Penerimaan CPNS	300 org	762.607.000	Seleksi Penerimaan CPNS	BKD	CPNS hasil seleksi 70 org, Penerbitan KPE 70 org, Karpeg 70 org, pengangkatan PNS 70 org.	70 org, 70 org, 70 org, 70 org	1.362.184.800	
3.	Penempatan PNS	BKD	Pengisian dan Penataan Formasi sesuai Kebutuhan Organisasi	12 kelompok jabatan	187.005.000	Penempatan PNS	BKD	Terlaksana pengisian dan penataan formasi sesuai dgn kebutuhan & kompetensi	500 org	628.030.300	
4.	Penataan Sistem Administrasi	BKD	Proses Kenaikan Pangkat	800 org	133.259.000	Penataan Sistem Adm Kenaikan	BKD	Jumlah PNS diproses kenaikan	2150 org,	189.421.100	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Kenaikan Pangkat Otomatis PNS					Pangkat Otomatis PNS		pangkat dan gaji berkala, PAK, PMK			
5.	Pembangunan/ Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	BKD	Pengelolaan Data Pegawai	4500 org	56.417.445	Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	BKD	1. Terlaksana update data pegawai 2. Terlaksana nya modul pengembangan WEV BKD	2.400 org  2 buah	502.309.500	
6.	Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	BKD	Pelaksanaan Seleksi dan Penetapan PNS Tugas Belajar	-	-	Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	BKD	SK Penetapan dan Pencabutan Tugas Belajar dan Izin Belajar	100 org	18.859.000	
7.	Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	BKD	Pemberian Satyalencana	750 org	24.783.000	Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	BKD	Fasilitasi pengusulan pemberian satya lencana karya satya	400 buah	33.469.300	
8.	Pemberian Biaya Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	BKD	Pelaksanaan Seleksi Praja IPDN	2 org	24.430.500	-	-	-	-	-	
9.	-	-	-	-	-	Fasilitasi penyelenggaraan	BKD	Terlaksananya fasilitasi	1 keg	53.694.700	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
						penerimaan siswa sekolah kedinasan lainnya		sekolah kedinasan			
10.	Pengembangan Administrasi Kepegawaian	BKD	Penyelesaian Administrasi Kepegawaian Karpeg, Taspen Askes, Bapertarum, Karis, dan Karsu	3 jenis	3.002.500	Pengembangan Administrasi Kepegawaian	BKD	Adm cuti	6 macam	18.859.000	
14	Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	BKD	Jumlah pegawai penerima peningkatan kesejahteraan pegawai	4250 org	1.4342.759.000	Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	BKD	1. Terlaksana sosialisasi peningkatan kesejahteraan PNS 3x 2. Terlaksana pemberian kain Soekarno Looks 3.280 stel 3. Terlaksana nya pemberian sepatu kerja pegawai 3.280 pasang	3 keg	3.082441.800	

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
15.	Pembinaan Disiplin Pegawai	BKD	Janji PNS Karis/Karsu  SK Perceraian Penanganan Indisipliner	62 org 180 bh  20 org	187.683.500	Pembinaan Disiplin Pegawai	BKD	Penerbitan surat ijin/ket cerai 10 bh Perbitan karis/karsu 100 bh	11 keg	159.207.700	
002228 h bliner 20 org gawai 4000 org Pegawai 2 kali Kali kali			LP2P 2800 org Evaluasi Kinerja Pegawai 4000 org Bimtek Pembinaan Pegawai 2 kali  Siraman Rohani 8 Kali  Penekanan tugas 2 kali  Sidak 10 kali  Penerbitan ijin keluar negeri 1 kali					Penanganan pegawai indisipliner 20 kali Laporan LP2P 2.000 org LHKASN 2.000 org Evaluasi Kinerja Pegawai 2.200 org Sosialisasi kepegawaian 2 kali Siraman rohani 10 kali Pemantapan/ pelaksanaan tugas 2 kali Terlaksananya SIDAK ke seluruh			

NO	RANCANGAN AWAL RKPD					HASIL ANALISIS KEBUTUHAN					CTT PTG
	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	PAGU INDIKATIF (RP.)	PROGRAM/ KEGIATAN	LOKA SI	INDIKATOR KINERJA	TARGET CAPAIAN	KEBUTUHAN DANA (RP.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Koordinasi & Pembinaan Jabatan Fungsional	BKD	Terlaksananya Sosialisasi Jabatan Fungsional	1 keg	56.753.100	Koordinasi & Pembinaan Jabatan Fungsional	BKD	SKPD 5 kali Penerbitan ijin dinas luar negeri 2 kali Terlaksananya a Sosialisasi Jabatan Fungsional	1 keg	57.780.800	



## Bab III

# TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan- Kebijakan Nasional

**K**ebijakan-kebijakan nasional ditetapkan dalam kerangka pembangunannya, secara operasional bidang kepegawaian tercantum dalam Urusan Wajib Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian. Adapun program nasional yang dilaksanakan Badan Kepegawaian Daerah termasuk dalam urusan wajib Program Peningkatan Profesionalisme Aparatur Pemerintah Daerah.

Salah satu program wajib tersebut pada era otonomi daerah saat ini lebih menekankan kepada kebutuhan daerah termasuk para penyelenggara pemerintahan yaitu PNS, sehingga kebutuhan akan PNS di daerah belum terakomodir oleh kuota yang ditetapkan oleh pemerintah pusat. Dengan kebijakan kepegawaian tersebut membawa akibat terhadap masih banyaknya tenaga-tenaga tertentu yang dibutuhkan oleh Pemerintah Kota Blitar yang telah dikaji kebutuhannya oleh BKD melalui kajian *bezetting* formasi PNS masih kurang tetapi keputusan untuk memenuhi kekurangan tersebut harus berdasarkan persetujuan pemerintah pusat.

Mengingat kebijakan-kebijakan tersebut pemerintah pusat sebaiknya dalam merumuskan kebijakan-kebijakan kepegawaian melibatkan pemerintah daerah atau mengakomodir kebutuhan-kebutuhan daerah.

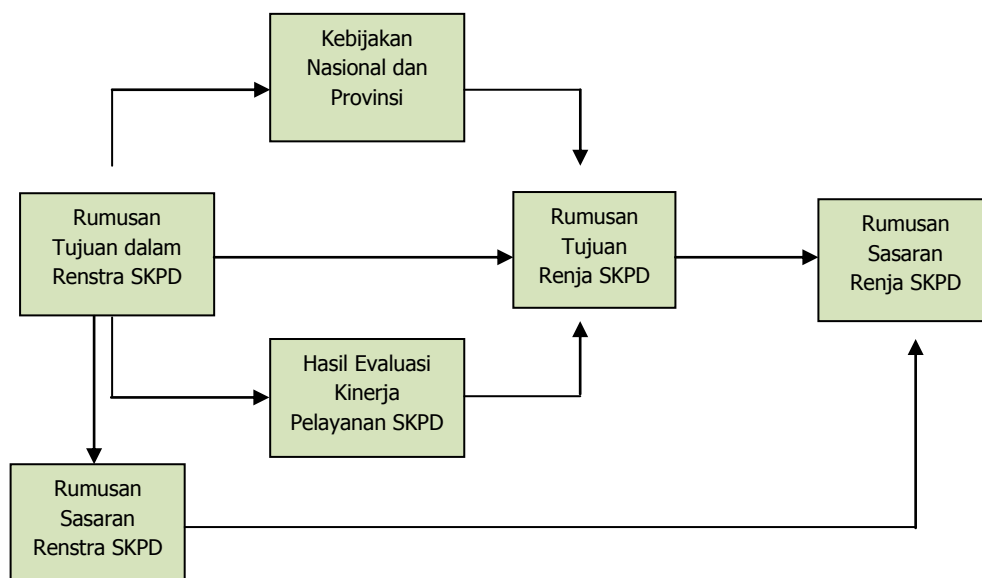
### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja

Tujuan dan sasaran Renja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar dimaksudkan untuk :

- a. Menjabarkan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar dalam Rencana Program/Kegiatan Prioritas Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun Anggaran 2017;
- b. Menjadi pedoman dalam pelaksanaan Program/Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun Anggaran 2017;
- c. Menjadikan acuan bagi seluruh bidang dan sekretariat pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar;

- d. Menciptakan kepastian dan sinergitas perencanaan program dan kegiatan diantara bidang dan sekretariat pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar;
- e. Mewujudkan efisiensi dan efektifitas dalam perencanaan alokasi anggaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar.

**Gambar 3.1**  
**Perumusan Tujuan Dan Sasaran Renja SKPD**



Tujuan dan sasaran sebagai penjabaran rencana strategis merupakan instrumen pencapaian visi dan misi Kota Blitar, visi adalah cara pandang jauh kedepan yang berisikan suatu gambaran menantang tentang cita dan citra atau keadaan masa datang yang hendak diwujudkan oleh suatu instansi. Misi Kota Blitar yang menyatakan keterkaitan dengan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar adalah Misi ke 6, yaitu :

**"Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik,  
Bersih dan Profesional"**

Dalam mewujudkan misi tersebut serta mendorong upaya peningkatan kualitas sumber daya aparatur, maka tujuan organisasi serta sasaran yang ingin dicapai Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar. yaitu sebagai berikut :



**Tabel 3.1**  
**Tujuan Jangka Menengah Pelayanan SKPD**  
**Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar**

NO	TUJUAN	TARGET AKHIR RENCANA (2021)	INDIKATOR TUJUAN	FORMULASI PERHITUNGAN / PENJELASAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara	80%	Indeks Profesionalitas ASN	Nilai Indeks Profesionalitas ASN

Tujuan yang ingin dicapai Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar adalah “Meningkatnya Profesionalisme Aparatur Sipil Negara” dimana tujuan tersebut telah sesuai dengan Visi Misi Walikota terpilih dan pada RPJMD Kota Blitar. Tujuan tersebut merupakan cita – cita Badan Kepegawaian Daerah untuk tahun 2017 dan terus menjadi cita – cita Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar untuk 5 tahun kedepan karena hal tersebut tertuang dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar.

Untuk mencapai tujuan tersebut langkah – langkah yang diambil oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar adalah dengan manajemen pegawai sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi. Manajemen pegawai yang dimaksud adalah dengan melakukan rekrutmen, penempatan dan promosi pegawai sesuai dengan analisa jabatan atau kompetensi dan kebutuhan organisasi yang ada SKPD – SKPD di Kota Blitar.

Target capain yang ingin di capai untuk tujuan ini adalah 85% dari seluruh kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan ini. Target tersebut telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Blitar yang telah disahkan dengan Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 2 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Blitar Tahun 2016 – 2021.

Dalam tujuan yang tertuang dalam RPJMD Kota Blitar Tahun 2016 – 2021 yaitu Meningkatkan Profesionalisme Aparatur Sipil Negara , Badan Kepegawaian Daerah mempunyai strategis – strategis untuk mencapai tujuan yang dimaksud dengan menuangkan dalam sasaran - sasaran harus harus tercapai guna pencapaian tujuan atau cita – cita Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar.

Sasaran – sasaran yang dirumuskan untuk mencapai tujuan Badan Kepegawaian tertuang dalam Indikator Kinerja dalam Rencana Strategis

Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2016 – 2021. Dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Daerah telah merumuskan secara menyeluruh program dan kegiatan yang terintegrasi dengan indikator kinerja utama selama 5 tahun perencanaan. Untuk lebih jelas dapat dilihat pada tabel berikut.

**Tabel 3.2**  
**Sasaran, Program Dan Kegiatan Rencana Kerja**  
**Badan Kepegawaian Daerah Kota**

N O	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAR GET	PROGRAM	KEGIATAN	Rp.	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1.	Meningkatnya Sistem Mutasi dan Promosi Berdasarkan Kompetensi	1. Persentase ASN yang ditempatkan dan dipromosikan sesuai sesuai kompetensi	70%	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	Diklat Prajabatan Bagi CPNS Diklat Struktural bagi PNS Daerah Diklat Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah Orientasi CPNS Penyelenggaraan Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah Fit & Proper Test Bagi Pegawai Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalisme Aparatur	<b>4.116.781.700</b> 119.767.300 1.254.580.100 872.819.200 0 0 177.678.800 797.845.100	
				Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penetapan Tugas Belajar dan Izin Belajar Penempatan PNS Penataan System Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis Koordinasi dan Pembinaan Jabatan Fungsional	18.859.000 628.030.300 189.421.100 57.780.800	Di tahun 2018 pindah ke program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Di tahun 2018 pindah ke program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Di tahun 2018 pindah ke program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur
					Pembangunan Kantor dan Gedung Diklat BKD Kota Blitar	0	Kegiatan Baru di tahun 2018

N O	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TAR GET	PROGRAM	KEGIATAN	Rp.	Keterangan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
2.	Meningkatnya Kualitas Kinerja ASN	Persentase ASN yang Menyusun SKP Sesuai Standart	5%	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Standart Kompetensi Jabatan	0	Kegiatan baru di tahun 2018
						<b>5.357.488.300</b>	
					Penyusunan Rencana Pembinaan Karir Seleksi	117.001.400	
					Penerimaan CPNS	1.362.184.800	
					Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	502.319.500	
					Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	33.469.300	
					Pengembangan Administrasi Kepegawaian	19.258.500	
					Peningkatan Kesejahteraan ASN	3.082.441.800	
					Pembinaan Disiplin Pegawai	159.207.700	
					Fasilitasi Penyelenggaraan Penerimaan sekolah Kedinasan	53.694.700	
				Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	Pengujian Kesehatan Pegawai	27.910.600	Di tahun 2018 Pindah Program Pembinaan Sumber Daya Aparatur
					Penilaian Kinerja ASN	0	Kegiatan Baru di tahun 2018
				Fasilitasi Pindah / Purna Tugas	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	121.749.000	
						121.749.000	

### 3.3 Program dan Kegiatan

Dalam rangka melaksanakan Visi, Misi Kota Blitar di bidang kepegawaian serta tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian yang telah ditetapkan, Badan Kepegawaian Daerah menyusun rencana kerja tahun 2017 dan menguraikan dalam (tujuh) program dan 37 (tiga puluh tujuh) kegiatan dengan total anggaran sebesar Rp 13.915.854.050 (Tiga belas milyar sembilan ratus lima belas juta delapan ratus lima puluh empat ribu lima puluh rupiah) yang berasal dari APBD Kota Blitar, dengan uraian sebagai berikut :

#### 1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

- Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, SumberDaya Air dan Listrik

- Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas / Operasional
  - Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor
  - Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
  - Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman
  - Kegiatan Rapat – rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar Daerah
  - Kegiatan Penyediaan Jasa Perkantoran
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
  - Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor
  - Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional
  - Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Perlengkapan Gedung Kantor
  - Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor
  - Kegiatan Pemeliharaan Rutin / Berkala Meubelair
3. Program Peningkatan Kapasitas Satuan Kerja Perangkat Daerah
- Kegiatan Fasilitasi Keperansertaan Pada Event Daerah dan Hari Besar Nasional
  - Kegiatan Penyebarluasan Informasi / Program
4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
- Kegiatan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
  - Kegiatan Penyusunan Perencanaan Kegiatan dan Anggaran
5. Program Fasilitasi Pindah / Purna Tugas PNS
- Kegiatan Pemulangan Pegawai yang Pensiun
6. Program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur
- Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon Pegawai Negeri Sipil Daerah;
  - Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Struktural Bagi Pegawai Negeri Sipil Daerah;
  - Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Tugas dan Fungsi Bagi PNS Daerah;
  - Kegiatan Pengujian Kesehatan Pegawai;
  - Kegiatan Fit & Proper Test Bagi Pegawai
  - Kegiatan Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalisme Aparatur

## 7. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

- Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS
- Kegiatan Seleksi Penerimaan CPNS
- Kegiatan Penempatan PNS
- Kegiatan Fasilitasi Penyelenggaraan Penerimaan Siswa Sekolah Kedinasan
- Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS
- Kegiatan Pembangunan / Pengembangan Informasi Kepegawaian
- Kegiatan Pemberian Penghargaan bagi PNS yang Berprestasi
- Kegiatan Pengembangan Administrasi Kepegawaian
- Kegiatan Peningkatan Kesejahteraan Pegawai
- Kegiatan Pembinaan Disiplin Pegawai
- Kegiatan Koordinasi dan Pembinaan Jabatan Fungsional

Adapun uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, yang menggambarkan jumlah program dan jumlah kegiatan, penyebaran lokasi program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar serta alokasi kebutuhan dana/pagu indikatif, dapat dikemukakan sebagaimana tabel 3.3.

Rumusan rencana program dan kegiatan tahun 2017 dan perkiraan maju tahun 2018 di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar, diuraikan sebagaimana dapat dilihat pada tabel 3.4 berikut :

**Tabel 3.3**  
**Rekapitulasi Program, Kegiatan Dan Pagu Indikatif**  
**Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar**  
**Tahun 2017**

NO	Bagian	URUSAN			NON URUSAN			URUSAN DAN NON URUSAN		
		Jumlah		Pagu Indikatif	Jumlah		Pagu Indikatif	Jumlah		Pagu Indikatif
		Program	Keg		Program	Keg		Program	Keg	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	BKD	3	20	9.596.019.000	4	19	4.319.835.050	7	39	13.915.854.050

**Tabel 3.4**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKD Tahun 2017 dan Perkiraan Maju Tahun 2018**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<b>1.20 33</b>	<b>Badan Kepegawaian Daerah</b>					<b>13.934.702.450</b>			<b>14.542.358.550</b>
<b>1.20 33 01</b>	<b>PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN</b>	<b>Terpenuhinya kebutuhan administrasi perkantoran</b>	<b>Prosentase Terpenuhinya Kebutuhan Penyelenggaraan Administrasi Kantor</b>		<b>75%</b>	<b>3.998.354.100</b>		<b>75%</b>	<b>4.170.500.000</b>
1.20 33 01 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah layanan koneksi internet selama 12 bulan	Jumlah rekening yang harus dibayarkan	BKD	1 rekening	30.000.000		1 rekening	30.000.000
1.20 33 01 06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/ Operasional	Jumlah kendaraan yang dibayarkan pajaknya	Jumlah kendaraan yang dibayarkan pajaknya	BKD	7 unit	3.500.000		7 unit	3.500.000
1.20 33 01 10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terpenuhinya ATK	Jumlah jenis alat tulis kantor yang terpenuhi	BKD	65 jenis	59.590.300		65 jenis	60.000.000
1.20 33 01 11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Terpenuhinya barang cetakan dan penggandaan	Jumlah barang cetakan dan penggandaan yang terpenuhi	BKD	16 jenis	58.250.000		16 jenis	53.000.000
1.20 33 01 15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Terpenuhinya jenis bahan bacaan dan peraturan perundangan yang tersedia	Jumlah jenis bahan bacaan dan peraturan perundang – undangan yang tersedia	BKD	2 jenis	4.920.000		2 jenis	6.000.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 01 17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Terpenuhinya makanan dan minuman rapat	Jumlah paket makanan dan minuman rapat yang tersedia	BKD	1.419 dos	20.887.500		1.630 dos	25.000.000
1.20 33 01 18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar daerah	Terlaksananya rapat – rapat koordinasi dalam dan luar daerah	Jumlah rapat – rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti	BKD	45 kali	296.762.500		50 kali	390.000.000
1.20 33 01 19	Penyediaan Jasa Perkantoran	Terbayarnya gaji dan pesangon PTT	Jumlah tenaga non PNS yang tersedia	BKD	101 org	3.524.443.800		102 org	3.600.000.000
<b>1.20 33 02</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASANA APARATUR</b>	<b>Prosentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik</b>	<b>Prosentase Sarana dan Prasarana dalam Kondisi Baik</b>	<b>BKD</b>	<b>75%</b>	<b>240.732.350</b>		<b>75%</b>	<b>315.100.000</b>
1.20 33 02 07	Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Tercukupinya kebutuhan perlengkapan kantor	Jumlah kebutuhan perlengkapan kantor yang terpenuhi	BKD	Korden 1 paket	15.325.000		1 paket	20.000.000
1.20 33 02 09	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Terpenuhinya peralatan gedung kantor	Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang terpenuhi	BKD	6 jenis	81.587.000		10 jenis	150.000.000
	Pengadaan Meubelair	Terpenuhinya meubelair kantor	Jumlah jenis meubelair kantor yang terpenuhi	BKD	2 jenis	-		2 jenis	50.000.000
1.20 33 02 24	Pemeliharaan Rutin/Berkala	Terlaksananya pemeliharaan	Jumlah kendaraan dinas /	BKD	2 unit	78.480.350		2 jenis	80.000.000



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 02 26	kendaraan Dinas/Operasional Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	mobil dinas / operasional Terealisasinya pemeliharaan Perlengkapan Gedung Kantor	operasional yang terpelihara Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	BKD	12 jenis	17.500.000		12 jenis	18.000.000
1.20 33 02 28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Terealisasinya pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara	BKD	142 unit	45.840.000		90 unit	45.000.000
1.20 33 02 29	Pemeliharaan Rutin/Berkala Meubelair	Terealisasinya pemeliharaan rutin/berkala meubelair	Jumlah pemeliharaan meubelair yang terpelihara	BKD	16 unit	2.000.000		20 unit	2.100.000
<b>1.20 33 05</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH</b>	<b>Prosentase Keikutsertaan Sumber Daya Manusia aparatur dalam Event Daerah</b>	Jumlah SDM yang ikut dalam event Daerah : jumlah SDM yang ada x 100 %	BKD	<b>100%</b>	<b>60.000.000</b>		<b>100%</b>	<b>109.000.000</b>
1.20 33 05 11	Fasilitasi Keperansertaan Pada Event Daerah dan Hari Besar Nasional	Terpenuhinya Fasilitasi Keperansertaan pada event daerah dan hari besar nasional	Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti	BKD	5 kegiatan	50.000.000		5 kegiatan	95.000.000
1.20 33 05 12	Penyebarluasan Informasi Program / Kegiatan SKPD	Terealisasinya publikasi di media massa	Jumlah penyebarluasan informasi program / kegiatan SKPD	BKD	2 x publikasi	10.000.000		2x publikasi	14.000.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<b>1.20 33 06</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN</b>	<b>Prosentase dokumen perencanaan dan pelaopran SKPD yang tersusun</b>	<b>Jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan SKPD yang tersusun : jumlah dokumen perencanaan dan pelaporan SKPD x 100%</b>	BKD	<b>100%</b>	<b>20.748.000</b>		<b>100%</b>	<b>29.250.000</b>
1.20 33 06 01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi SKPD	Tersusunnya Dokumen: 1. SPM 2. LKj IP 3. Pendukung LPPD	BKD	3 Dok	10.748.000		6 Dokumen	11.000.000
1.20 33 06 04	Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun	Terpenuhiya Dokumen: 1. Neraca 2. LRA 3. CaLK	BKD	-	-		3 dokumen	7.000.000
1.20 33 06 05	Penyusunan Perencanaan Kegiatan dan Anggaran	Terpenuhiya dokumen Perencanaan Kegiatan dan Anggaran	Terpenuhiya Dokumen: 1. Renja 2. Renstra 3. RKA 4. DPA 5. PRKA 6. DPPA	BKD	6 Dok	10.000.000		6 Dokumen	11.250.000
<b>1.20 33 04</b>	<b>PROGRAM FASILITAS PINDAH/PURNA TUGAS PNS</b>	<b>Prosentase penyelesaian administrasi kepegawaian aparatur yang pindah/purna tugas</b>	<b>Jumlah SK pensiun yang terbit : jumlah SK yang diajukan x 100%</b>	<b>BKD</b>	<b>100%</b>	<b>121.749.000</b>		<b>100%</b>	<b>125.000.000</b>

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 04 01	Pemulangan Pegawai Yang Pensiun	Terlaksananya penyelesaian SK Pensiun dan pemberian Pangkat Pengabdian	SK pensiun dan SK Pangkat Pengabdian yang terbit	BKD	103 SK	121.749.000		130 SK	125.000.000
<b>1.20 33 27</b>	<b>PROGRAM PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBERDAYA APARATUR</b>	<b>Prosentase Aparatur yang memperoleh peningkatan kompetensi</b>	<b>Jumlah Aparatur yang Memperoleh peningkatan kompetensi : jumlah aparatur x 100%</b>	<b>BKD</b>	<b>45%</b>	<b>3.250.601.100</b>		<b>55%</b>	<b>4.367.653.000</b>
1.20 33 27 01	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi calon PNS Daerah	Jumlah peserta yang diklat prajabata	Jumlah pengiriman peserta diklat prajabatan	BKD	13 orang	119.767.300		10 orang	1.150.459.100
1.20 33 27 02	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS daerah	Terealisasinya pengiriman dan pelaksanaan diklat PIM baik itu tingkat II, III dan IV	Jumlah Pengiriman : Peserta diklat PIM II 2 org, diklat PIM III 4 org, pelaksanaan diklat PIM IV 40 org	BKD	46 org	1.254.580.100		50 org	1.600.000.000
1.20 33 27 03	Pendidikan dan pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS daerah	Jumlah Peserta Pelaksanaan dan Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Teknis dan Fungsi bagi PNS Daerah	Jumlah Peserta Pelaksanaan dan Pengiriman PNS Mengikuti Diklat Teknis dan Fungsi bagi PNS Daerah	BKD	250 orang	872.819.200		200 orang	900.000.000
1.20 33 27 05	Penyelenggaraan Ujian Dinas	Prosentase peserta yang lulus ujian	Jumlah peserta yang lulus ujian	BKD	-	0		75 orang	120.000.000

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 27 06	dan Penyesuaian Ijazah Pengujian Kesehatan Pegawai	dinas dan penyesuaian ijazah Terelaisasinya pengujian kesehatan bagi pegawai	dinas dan penyesuaian ijazah : jumlah seluruh peserta ujian x 100% Jumlah PNS yang sakit yang diuji kesehatannya	BKD	5 org	27.910.600	2018 pindah Program Pembinaan dan Pengembangan aparatur	-	0
1.20 33 27 07	Evaluasi Pasca Diklat	Terealisasinya evaluasi Pasca Diklat	Jumlah evaluasi Pasca Diklat	BKD	-	0		-	0
1.20 33 27 08	Fit & Proper Test Bagi Pegawai	Terealisasinya fit and proper test bagi pegawai	Jumlah peserta fit and proper test untuk PNS staf gol. III	BKD	190 orang	177.678.800		-	0
1.20 33 27 09	Peningkatan Etos Kerja dan Profesionalisme Aparatur	Terlaksananya kegiatan peningkatan etos kerja dan profesionalisme aparatur	Pengadaan jumlah tablet bagi PNS eselon IV	BKD	370 org	797.845.100		-	354.089.800
1.20 33 27 10	Orientasi CPNS	Terlaksananya orientasi pelaksanaan tugas CPNS	Terlaksananya orientasi pelaksanaan tugas CPNS	BKD	-	0		1 keg	193.104.100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Penempatan PNS	Terisinya formasi dan jabatan yang sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan	Terlaksananya pengisian dan penataan formasi sesuai kebutuhan organisasi dan kompetensinya	BKD	-	0	Pindahan dari Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur di tahun 2018	600 org	756.875.600
	Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS	Terpenuhinya penetapan keputusan kenaikan pangkat, gaji berkala, PAK, PMK	Jumlah PNS yang diproses kenaikan pangkat, gaji berkala, PAK, PMK	BKD	-	0	Pindahan dari Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur di tahun 2018	2.150 orang	181.100.300
	Koordinasi dan Pembinaan Jabatan Fungsional	Terwujudnya pengangkatan/Im passing Jabatan Fungsional Khusus	Terlaksananya Sosialisasi Jabatan Fungsional	BKD	-	0	Pindahan dari Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur di tahun 2018	1 keg	56.753.100
	Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	Pelaksanaan Seleksi dan Penetapan PNS Tugas Belajar	SK Penetapan dan Pencabutan Tugas Belajar dan Izin Belajar	BKD	-	0	Pindahan dari Program Pembinaan dan	-	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 28	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR</b>	<b>Prosentase Aparatur yang Mendapatkan Pembinaan dan Pengembangan</b>	<b>Jumlah Aparatur yang Mendapatkan pembinaan dan Pengembangan : Jumlah Aparatur x 100%</b>	<b>BKD</b>	<b>90%</b>	<b>6.223.668.900</b>	Pengembangan Aparatur di tahun 2018	<b>92%</b>	<b>5.345.248.750</b>
1.20 33 28 01	Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	Terpenuhinya Rumusan Formasi Pegawai	Tersusunnya formasi Pegawai dalam 3 kelompok jabatan sesuai struktur organisasi baru	BKD	3 klmpk jabatan	117.001.400		3 klmpk jabatan	76.700.950
1.20 33 28 02	Seleksi Penerimaan CPNS	Prosentase formasi yang terisi	1. CPNS Hasil Seleksi 70 org 2. Penerbitan KPE 70 org 3. Penerbitan Karpeg 70 org 4. Pengangkatan PNS 70 Org	BKD	280 org	1.362.184.800		280 org	1.493.472.800
1.20 33 28 03	Penempatan PNS	Terisinya formasi dan jabatan yang sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan	Terlaksananya pengisian dan penataan formasi sesuai kebutuhan organisasi dan kompetensinya	BKD	500 org	628.030.300	Tahun 2018 pindah program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya	-	0

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 28 04	Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS	Terpenuhinya penetapan keputusan kenaikan pangkat, gaji berkala, PAK, PMK	Jumlah PNS yang diproses kenaikan pangkat, gaji berkala, PAK, dan penyesuaian jabatan	BKD	2.811 orang	189.421.100	Aparatur Tahun 2018 pindah program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	-	0
1.20 33 28 05	Pembangunan/ pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Terealisasinya Pembangunan / Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah modul pengembangan WEB Kepegawaian	BKD	2 buah	502.309.500		-	82.839.700
1.20 33 28 07	Seleksi dan Penetapan PNS untuk Tugas Belajar	Pelaksanaan Seleksi dan Penetapan PNS Tugas Belajar	Jumlah SK Penetapan dan Pencabutan Tugas Belajar dan Izin Belajar	BKD	100 orang	18.859.000	Tahun 2018 pindah Program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Apataur	-	0
1.20 33 28 08	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Terealisasinya Fasilitasi pemberian Penghargaan kepada PNS	Jumlah Fasilitasi pengusulan pemberian Satya Lencana Karya Satya	BKD	400 buah	33.469.300		200 buah	29.185.900

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Ctn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 28 12	Pemberian Biaya Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	Fasilitasi Penerimaan Praja IPDN	Terlaksananya fasilitasi penerimaan prjaa IPDN 25 org	BKD	0	0		0	0
1.20 33 28 17	Pengembangan Administrasi Kepegawaian	Penyelesaian Administrasi Kepegawaian: 1.	Jumlah penyelesaian administrasi pegawai yang terealisasi (Cuti tahunan, Cuti alasan penting, Cuti besar, Cuti bersalin, Cuti sakit, Cuti diluar tanggungan negara)	BKD	6 jenis	19.258.500		6 jenis	20.000.000
1.20 33 28 18	Peningkatan Kesejahteraan Pegawai	Terwujudnya Kesejahteraan Pegawai	1. Terlaksananya pemberian kain soekarno looks' 3.280 stell 2. Terlaksananya pemberian sepatu kerja pegawai 3.280 pasang	BKD	6.560 paket	3.082.441.800		-	2.400.000.000
1.20 33 28 19	Pembinaan Disiplin Pegawai	Terwujudnya peningkatan disiplin pegawai	1. Penerbitan 10 buah surat ijin/ket cerai 2. Penerbitan 100 buah kartu suami/istri 3. Penanganan 20	BKD	11 keg	159.207.700		10 keg	159.207.700



Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.20 33 28 23	Koordinasi dan Pembinaan Jabatan Fungsional	Terwujudnya pengangkatan/Im passing Jabatan Fungsional Khusus	kali indisipliner 4. 2.000 buah laporan LP2P 5. 2.000 LHKASN 6. Evaluasi Kinerja Pegawai 2.200 org 7. Sosialisasi Kepegawaian 2x 8. 10 x siraman rohani 9. 2 x pemantapan dan Penekanan Tugas 10. SIDAK SKPD 5 kali 11. 2 x penerbitan ijin keluar negeri	BKD	1 keg	57.780.800	Tahun 2018 pindah Program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur	-	0
1.20 33 28 26	Fasilitasi Penyelenggaraan Penerimaan Siswa Sekolah Kedinasan Lainnya	Terlaksananya Penyelenggaraan Penerimaan Siswa Sekolah	Terlaksananya fasilitasi tahapan sekolah kedinasan	BKD	1 kali	53.694.700		1 kali	72.719.500

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rumusan Indikator	Rencana Tahun 2017			Cttn Ptg	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
				Lokasi	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)		Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/ pagu indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Pengujian Kesehatan Pegawai	Kedinasan Lainnya Jumlah PNS yang sakit yang diuji kesehatannya 5 oang.	Jumlah PNS yang sakit yang diuji kesehatannya 5 oang.	BKD	-	0	Pindahan dari Program Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur di tahun 2018	81 org	50.000.000

Mengetahui,

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA BLITAR



**SUYOTO, S.Pd., M.Pd**

Pembina Tk. I

NIP. 19631014 198403 1 004



## Bab IV

# PENUTUP

**R**encana Kerja disusun agar pelaksanaan program dan kegiatan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis untuk pencapaian tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan Visi dan Misi Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar secara efektif dan efisien, selanjutnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar ini dijadikan sebagai bahan dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) serta prioritas dan plafon anggaran sementara (PPAS) dan APBD tahun 2017.



### 4.1 Catatan Penting



Pada tahun anggaran 2017, Badan Kepegawaian Daerah memiliki prioritas yakni pengembangan *Assessment Center* yang membutuhkan anggaran yang cukup besar. Selain program prioritas dimaksud, Indikator Kinerja Utama (IKU) yang harus dilaksanakan tentunya memerlukan anggaran yang

Cukup besar pula, sehingga untuk melaksanakan program prioritas dibagi dalam tahapan-tahapan yang target pencapaiannya dibagi dalam 5 (lima) tahun sesuai dengan ketersediaan anggaran.



*Assessment center* di beberapa organisasi maupun perusahaan digunakan untuk memetakan kompetensi sumberdaya manusianya dalam upaya mendukung *competency based human resources management* atau manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi, yaitu manajemen sumberdaya manusia berbasis kompetensi yang terintegrasi mulai dari rekrutmen, penempatan dalam jabatan, pengembangan karier, pengembangan kapasitas SDM sampai dengan pengangkatan dalam jabatan struktural.

Pembangunan *Assessment Center* di Kota Blitar sudah merupakan agenda yang tidak bisa ditunda lagi mengingat beberapa peraturan perundangan terkait dengan manajemen PNS menuntut untuk itu diantaranya lahirnya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Pada tahun 2017, agenda pembangunan dan pengembangan *Assessment Center* adalah sebagai berikut :

1. Melanjutkan *assessment* bekerjasama dengan pihak yang kompeten;
2. Menjaring lebih banyak lagi PNS untuk Diklat Assessor;
3. Penyusunan *Business Process Assessment Center* dan SOP *Assessment*;
4. Penyusunan Alat Ukur; pembuatan bank data soal-soal uji kompetensi.

#### **4.2 Kaidah – Kaidah**

Dalam pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2017, memperhatikan kaidah-kaidah sebagai berikut:

1. Memperhatikan hasil evaluasi capaian kinerja tahun 2015;
2. Masalah yang dihadapi dan sumber daya yang akan digunakan serta pengalokasiannya;
3. Tujuan yang dikehendaki;
4. Sasaran-sasaran dan prioritas untuk mewujudkannya;
5. Kebijakan-kebijakan dalam pelaksanaannya.
6. Memperhatikan keberlanjutan (*sustainable development*) untuk menjaga stabilitas dan konsistensi pembangunan.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar, berisi program dan kegiatan yang menjadi prioritas untuk dilaksanakan mencerminkan:

1. Terlaksananya penyusunan Renja BKD
2. Terlaksananya diklat prajabatan dan diklat dalam jabatan
3. Terlaksananya perencanaan, pembinaan dan pengembangan aparatur

4. Tersusunnya bahan baku pembentukan dan pengembangan Assesment Center
5. Tersedianya sarana pendukung administrasi perkantoran
6. Tersedianya sarana pendukung kinerja aparatur
7. Tersedianya sarana pendukung disiplin aparatur BKD
8. Tersedianya sarana pendukung kegiatan mutasi pegawai
9. Terlaksananya sosialisasi, bimbingan teknis dan pembinaan kinerja aparatur
10. Tersedianya laporan capaian kinerja dan keuangan BKD

### 4.3 Rencana Tindak Lanjut

Pencapaian pelaksanaan target yang direncanakan dalam realisasinya tentunya ada yang tidak sesuai target atau di lain sisi dapat melebihi dari target yang telah ditetapkan. Untuk itu, diperlukan evaluasi target kinerja dan anggaran untuk menentukan rencana tindak lanjut sebagai bahan perencanaan pelaksanaan kinerja program kegiatan pada tahun yang akan datang agar terlaksana sesuai target dan harapan.

Blitar, 7 November 2016

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

KOTA BLITAR



**SUYOTO, S.Pd., M.Pd**

Rembina Tk. I

NIP. 19631014 198403 1 004