



PERUBAHAN RENCANA KERJA 2021

BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR

TAHUN 2021

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami penjatkan kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat dan hidayah-Nya kami dapat menyelesaikan bahan Rencana Kerja Perubahan (RENJA - P) Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun Anggaran 2021.

Dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar, sesuai dengan Tahapan sebagaimana diatur dalam Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tersebut dalam butir 1 d, disebutkan bahwa penyusunan Rencana Kerja Perubahan (RENJA - P) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang berpedoman pada Rencana Strategis (RENSTRA) SKPD serta mengakomodir hasil-hasil Musrenbang Kecamatan, dimana dalam Rencana Kerja Perubahan (RENJA - P) SKPD tersebut dapat dijadikan sebagai bahan dalam penyelenggaraan Forum SKPD dan Musrenbang Kota Blitar

Dokumen Rencana Kerja Perubahan (RENJA - P) SKPD Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar tahun 2021 diharapkan dapat memberikan masukan kepada Pemerintah Kota Blitar dalam pengambilan kebijakan pada Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Kota Blitar serta pelaksanaan Kinerja SKPD.

Akhirnya besar harapan kami semoga informasi singkat pada tulisan ini berguna dan bermanfaat.

Sekian terima kasih

Blitar,

2021

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KOTA BLITAR



SUYOTO, S.Pd., M.Pd.

Pembina Utama Muda

NIP. 19631014 198403 1 004

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	3
1.3 Maksud dan Tujuan	4
1.4 Sistematika Penulisan	4
BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKD 2020 SAMPAI DENGAN TRIBULAN II TAHUN 2021 BERJALAN	5
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKD Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKD	5
2.2 Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Daerah Tahun Berjalan sampai dengan Tribulan II	26
BAB III RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM PERUBAHAN RENJA TAHUN 2021 BKD KOTA BLITAR	33
3.1 Program dan Kegiatan	33
3.2 Sumber Dana	34
BAB IV PENUTUP	41

DAFTAR TABEL

	halaman
Tabel 2.1 Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar sampai dengan Tribulan II Tahun 2021	7
Tabel 2.2 Realisasi dan Target Capaian Belanja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun Anggaran (2020 s.d 2021 Tribulan II)	29
Tabel 3.1 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKD Tahun 2021 Sebelum dan Sesudah Perubahan dan Perkiraan Tahun 2022	35

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dapat dilakukan apabila berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaannya dalam tahun berjalan menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan.

Disamping itu, dalam rangka mewujudkan Kota Blitar menjadi Kota maju di Indonesia, perlu melakukan perubahan berupa pergeseran, penambahan/penghapusan kegiatan, atau penambahan/pengurangan jumlah anggaran serta target dan indikator kinerja untuk menyesuaikan dengan upaya pencapaian target tersebut.

Perencanaan pembangunan Kota Blitar tahun 2021 telah tertuang dalam dokumen Rencana Kerja Pembangunan Daerah Tahun 2021. Mempedomani dokumen RKPD Tahun 2021 tersebut, telah disusun pula dokumen Rencana Kerja (Renja) SKPD Tahun 2021.

Implementasi rencana pembangunan tahun 2021 telah berlangsung hampir 2 (dua) triwulan. Dalam perjalanannya, pelaksanaan program/kegiatan yang dilaksanakan oleh seluruh SKPD memungkinkan tidak berlangsung sesuai dengan rencana, sehingga berdasarkan ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan

Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah dapat dilakukan apabila berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaannya dalam tahun berjalan menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan, meliputi :

1. Perkembangan yang tidak sesuai dengan asumsi kerangka ekonomi daerah dan kerangka pendanaan, prioritas dan sasaran pembangunan, rencana program dan kegiatan prioritas daerah.
2. Keadaan yang menyebabkan saldo anggaran lebih tahun anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan; dan/atau
3. Keadaan darurat dan keadaan luar biasa sebagaimana ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan.
4. Pergeseran pagu kegiatan antar SKPD, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru/kegiatan alternatif, penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan, serta perubahan lokasi dan kelompok sasaran kegiatan.
5. Perubahan RKPD Tahun 2021 sebagaimana tersebut pada angka 1, angka 2, angka 3, dan angka 4, ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah.
6. Perubahan Renja SKPD Tahun 2021 sebagaimana tersebut pada angka 1, angka 2, angka 3, dan angka 4, disahkan dengan Peraturan Kepala Daerah.
7. Dalam hal keadaan darurat sebagaimana ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan, pemerintah daerah dapat melaksanakan kegiatan terlebih dahulu untuk mengatasi keadaan darurat dimaksud dan selanjutnya ditampung dalam Perubahan RKPD Tahun 2021.
8. Memperhatikan ketentuan Pasal 17 ayat (2) Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara yang mengamanatkan bahwa penyusunan RAPBD berpedoman kepada RKPD dalam rangka mewujudkan tercapainya tujuan bernegara, Pasal 25 ayat (2) Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional yang menyatakan bahwa RKPD menjadi pedoman penyusunan RAPBD, maka untuk menjaga konsistensi antara perencanaan dan penganggaran, Perubahan RKPD Tahun 2021 yang ditetapkan dengan Peraturan Kepala Daerah menjadi landasan penyusunan Perubahan KUA dan

Perubahan PPAS untuk menyusun Perubahan APBD Tahun 2021.

Mengacu pada ketentuan tersebut, maka dilakukan penyusunan Perubahan Renja SKPD Tahun 2021 dari Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar

1.2. Landasan Hukum

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar tahun 2021 berdasarkan :

1. Permendagri No. 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
2. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah (Lembaran Daerah Kota Blitar Tahun 2017 Nomor 2);
3. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 2 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kota Blitar Tahun 2010 Nomor 2);
4. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 76 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah.
5. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 6 Tahun 2017 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 2 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Blitar Tahun 2016 – 2021.
6. Peraturan Daerah Kota Blitar Nomor 5 Tahun 2018 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2019 (Lembaran Daerah Kota Blitar Tahun 2018 Nomor 5);
7. Peraturan Walikota Blitar Nomor 23 Tahun 2018 tentang Perubahan Peraturan Walikota Blitar Nomor 81 Tahun 2016 tentang Penetapan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2016 – 2021 di Lingkungan Pemerintah Kota Blitar:

8. Peraturan Walikota Blitar **Nomor Tahun 2021** tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun Anggaran 2021

1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan Perubahan Renja SKPD Tahun 2021 adalah untuk memberikan arah bagi SKPD dalam melakukan program dan kegiatan yang mengalami perubahan pada tahun 2021, sehingga sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Tujuan disusunnya Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2021 sebagai berikut:

1. Memberikan pedoman sistematika penyusunan Perubahan Renja SKPD Tahun 2021.
2. Memberikan sinkronisasi antara substansi dokumen RKPD Tahun 2021 dengan substansi dokumen Perubahan Renja Tahun 2021.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika Pembahasan Rencana Kerja BKD sebagai berikut :

- I. Pendahuluan, menguraikan/menjelaskan maksud, tujuan dan dasar hukum pertimbangan perubahan yang disertai dengan gambaran tentang perubahan kerangka ekonomi daerah;
- II. Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja BKD Sampai dengan Tribulan II, berisikan kompilasi hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Tahun 2020 sampai dengan tribulan II tahun 2021.
- III. Rencana Program dan Kegiatan Dalam Pubahan Renja SKPD, menguraikan kegiatan lanjuta tahun sebelumnya, pergeseran kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru/kegiatan alternatif, penambahan atau pengurangan target kinerja, pagu indikatif, lokasi, kelompok sasaran yang mengalami perubahan dan yang tidak mengalami perubahan
- IV. Penutup. Menguraikan kaidah-kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut penyusunan Rencana Kerja BKD tahun 2021.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKD 2020 SAMPAI DENGAN TRIBUNAN II TAHUN 2021

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKD Tahun Lalu dan Capaian Renstra BKD

Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan-kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Laporan Kinerja dan Laporan Keuangan. Laporan Kinerja adalah Ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBD. Kinerja sendiri merupakan keluaran/hasil dari kegiatan/program yang hendak atau telah dicapai sehubungan dengan penggunaan anggaran dengan kuantitas dan kualitas terukur.

Pengukuran Laporan Kinerja dilakukan dengan menggunakan *Value for Money*. Penggunaan konsep dimaksud memerlukan indikator-indikator sebagai berikut :

- Indikator Masukan (Input), untuk mengukur jumlah sumberdaya seperti anggaran (dana), SDM, peralatan, material, dan masukan lainnya untuk melakukan suatu kegiatan. Dengan meninjau distribusi sumberdaya dapat dianalisis apakah alokasi sumberdaya yang dimiliki telah sesuai dengan rencana strategis yang ditetapkan.
- Indikator Keluaran (Output), merupakan Indikator yang diharapkan langsung dicapai dari suatu kegiatan, baik berupa fisik maupun non fisik.
- Indikator Hasil (Outcome), merupakan Indikator yang menunjukkan telah dicapainya maksud dan tujuan dari kegiatan-kegiatan yang telah selesai dilaksanakan atau indikator yang mencerminkan berfungsinya keluaran pada jangka menengah.

Laporan Keuangan merupakan laporan pertanggungjawaban keuangan yang berbentuk Laporan Realisasi Anggaran, Neraca, Laporan

Arus Kas, dan Catatan atas Laporan Keuangan. Ketentuan mengenai bentuk laporan keuangan tersebut telah diatur dalam Peraturan Pemerintah Nomor 24 Tahun 2005 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.

Tabel. 2.1.
Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja
Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar sampai dengan Tribulan II Tahun 2021

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
PROGRAM PELAYANAN PERKANTORAN	Persentase kecukupan pelayanan perkantoran	100	%	6.301.875.795	138,46	969.752.434		100	1.393.126.261			322	3.704.436.894		
Pengelolaan Administrasi Perkantoran	Jumlah jenis alat tulis kantor yang tersedia	408	jenis	947.971.500	68,00	152.909.850		68	165.024.600			266	608.662.388		
	Jumlah jenis barang cetakan yang tersedia	96	jenis		16,00			15				62			
	Jumlah lembar Pengandaan	827	lem bar		144739			106 628				52572 4			
	Jumlah bahan bacaan yang tersedia	432	bua h		780,00			720				2880			
	Jumlah dos/kotak makanan dan minuman yang tersedia	904	dos 9		1201,00			764				3.203			
Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar daerah	Jumlah rapat- rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti	375	kali	2.491.529.545	56,00	432.908.554		146	850.095.601			413	1.865.136.033		

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
		6	rekening	2.750.856.400	1,00	345.814.080		1	356.443.660			5	1.176.515.717		
Penyusunan Perencanaan, Pengelolaan dan Pelaporan Sarana Prasarana Perkantoran	Jumlah rekening yang terbayarkan dalam 12 bulan	42	unit		7,00			7				27			
	Jumlah kendaraan dinas yang terbayarkan pajaknya	53	jenis		11,00			4				3			
	Jumlah peralatan gedung kantor yang terpenuhi	8	jenis		1,00			3				48			
	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	72	jenis		24,00			114				179			
	Jumlah perlengkapan bangunan kantor yang terpelihara	504	unit		178,00			164				508			
	Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara	12	unit		2,00			4				10			
	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang terpelihara	0	-		0,00			0				-			
	Jumlah gedung kantor yang dipelihara														
Penyusunan dan Pelaporan Ketatalaksanaan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen ketatalaksanaan yang tersusun	36	dokumen	68.158.950	4,00	30.400.000		4	14.999.900			22	41.700.656		

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		1	2	3	4	5	6	7 = 6/5 x 100	8 = 4 + 6	9 = 8/(3+5) x 100%					
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
Penyusunan Laporan Keuangan	Jumlah jenis dokumen laporan keuangan yang tersusun	18	dokumen	43.359.400	4,00	7.719.950		4	6.562.500			7	12.422.100		
PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	1. Persentase dokumen perencanaan dan pelaporan yang Tersusun Tepat Waktu Sesuai Dengan Aturan	100	%	80.847.000	100,00	18.390.000		100,00	17.999.950			333	53.553.604		
	2. Nilai SKM	0	BAIK	-	Baik			Baik				Baik			
Penyusunan dan Pelaporan Perencanaan Pembangunan	Jumlah jenis dokumen perencanaan dan Pelaporan yang tersusun	36	dokumen	80.847.000	12	18.390.000		12	17.999.950			26	53.553.604		
PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBERDAYA APARATUR	Tingkat Partisipasi Aktif Perangkat Daerah Dalam Agenda Kota	100	%	23.078.361.280	100	3.238.374.142		100,00	3.227.689.328			300	12.619.129.624		
Pengelolaan Administrasi dan Kelengkapan Kepegawaian	Jumlah event daerah dan hari besar Nasional yang diikuti	24	kegiatan	22.979.087.180	1	3.228.594.142		4	3.223.189.328			16	12.579.138.022		
	Jumlah pegawai honorer/pegawai tidak tetap yang diberikan gaji	636	org		82			84				480			

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
Pengelolaan Publikasi dan Informasi Perangkat Daerah	Jumlah publikasi program/kegiatan perangkat daerah	12	kali	99.274.100	1	9.780.000		2	4.500.000			10	39.991.602		
PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	Prosentase ASN yang mendapatkan pembinaan dan pengembangan	100	%	25.773.389.618	144,24	1.298.451.305		116,09	1.090.452.385			304	8.457.717.917		
Pengadaan dan Pemberhentian ASN	Jumlah dokumen sumpah Janji PNS	0		9.365.840.548	214	639.320.925		0	355.092.200			1.657.248.096			
	Jumlah SK Pengangkatan PNS	340	SK		217			0			0				
	Jumlah Dokumen Pendataan ASN untuk Jabatan Administrator dan Jabatan Fungsional yang dibutuhkan	6	dokumen		4			1			4				
	Jumlah Peserta Rapat Identifikasi Kebutuhan ASN	500	orang		196			100			300				
	Jumlah SK perpanjangan PTT	169	SK		3			85			85				
	Jumlah SK pengangkatan CPNS	415	SK		197			218			218				
	Jumlah Fasilitas Penerbitan Kartu Identitas Pensiun (KARIP)	735	Kartu		103			129			454				

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
	Jumlah peserta sosialisasi sekolah kedinasan	700	oran g	0				450				400			
	Jumlah Peserta Sosialisasi Klaim Otomatis BUP	735	oran g	0				198				523			
	jumlah calon STTD pola pembibitan yang direkomendasikan pemkot blitar	0	0	3				0				0			
	Jumlah Seleksi Penerimaan ASN (CPNS dan PPPK)	8	kali	1				2				4			
	Jumlah SK batas usia pensiun (BUP) atas permintaan sendiri (aps), masa persiapan pensiun (mpp), pensiun janda/duda yang terbit	735	SK	156				139				464			
Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Jumlah ASN yang terdokumentasi data dalam data digital kepegawaian	148	org	1500	505.708.780			1504	333.302.480			14256	1.714.890.496		
	Jumlah ASN yang memiliki berkas data kepegawaian	451	org	600				752				3008			

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		1	2	3	4	5	6	7 = 6/5 x 100	8 = 4 + 6	9 = 8/(3+5) x 100%					
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
Pembinaan Disiplin, Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN	Jumlah SKP yang terevaluasi	300	SKP	14.696.646.911	1002	153.421.600		200	402.102.705			807	5.085.624.325		
	Jumlah ASN yang Memperoleh Penghargaan	130	org		230			299				1293			
	Jumlah Pengajuan Cuti yang ditindaklanjuti	750	org		320			527				1548			
	Persentase Pengajuan Ijin Cerai yang ditindaklanjuti	480	%		80			41				77			
	Jumlah karis / karsu yang terbit	374	bua h		238			93				241			
	Persentase Kasus Indisipliner yang ditindaklanjuti	480	%		80			116				143			
	Jumlah LP2P yang dilaporkan	124	bua h		1730			146	9			7017			
	Jumlah LHKPN yang dilaporkan	850	org		186			200				348			
	Jumlah peserta sosialisasi Peraturan Kepegawaian	100	org		0			255				728			
	Jumlah peserta sosialisasi peningkatan motivasi pegawai	180	org		60			112	5			1525			
Jumlah peserta pemantapan tugas	100	org		0			70				422				

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		1	2	3	4	5	6	7 = 6/5 x 100	8 = 4 + 6	9 = 8/(3+5) x 100%					
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
	Jumlah inspeksi mendadak (sidak) yang dilaksanakan	33	kali	1				7				26			
	Jumlah ASN yang Memperoleh Kelengkapan Kerja	190	pake t	1				0				10392			
	Jumlah ASN yang difasilitasi uji kesehatan	379	org	4				109				192			
PROGRAM PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA APARATUR	Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi	85	%	50.369.658.643	59,28	650.165.121		80,72	4.810.878.815			278	15.096.080.843		
Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti fit & Proper test	730	org	0	12.114.800			289	917.728.450			715	2.999.106.122		
	Persentase ASN yang Mengikuti Ujian Dinas dan Penyesuaian Ijazah yang ditindaklanjuti	90	%					14				104			
	Jumlah ASN yang mengikuti peningkatan etos kerja	255	org	0				44				962			
	Persentase ASN yang mengajukan ijin tugas belajar dan izin belajar yang ditindaklanjuti	98	%					124				222			

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
	Jumlah OPD yang tersusun standart kompetensi jabatannya	24	PD	12				6				18			
	Jumlah CPNS yang mengikuti Orientasi CPNS	523	org	0				215				215			
Pendidikan dan Pelatihan ASN	Jumlah ASN yang mengikuti diklat prajabatan/latsar bafi CPNS daerah	6	dokumen	0	16.851.669.325	515.837.381		1	3.927.268.815			4	9.761.506.282		
	Jumlah ASN yang mengikuti diklat struktural	447	org	1				217				229			
	Jumlah ASN yang Mengikuti Diklat Teknis/Fungsional	271	org	156				52				155			
	Jumlah dokumen hasil Evaluasi Dampak Diklat	116	org	1				177				989			
	Jumlah fasilitasi kebutuhan gedung pengembangan SDM	6	dokumen	0				1				4			
	Mutasi, Promosi dan Pengembangan Karier ASN	Jumlah ASN yang memproses kenaikan pangkat, berkala, PAK dan PMK	112	org	1426	6.334.956.921	122.212.940		218	197.010.750			9499	2.566.597.639	
Jumlah peserta sosialisasi jabatan fungsional		275	org	0				75				565			

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		1	2	3	4	5	6	7 = 6/5 x 100	8 = 4 + 6	9 = 8/(3+5) x 100%					
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
	Jumlah SK Penempatan ASN sesuai kompetensi	255 org		480				878				3657			
	Jumlah ASN yang mengikuti assesment	75 org		100				0				0			
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)					Baik	8.840.870.726								
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase kecukupan pelayanan perkantoran					100 %	48.969.800								
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen Perencanaan dan Pelaporan yang tersusun					10 dokumen	18.395.000								
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis Dokumen Perencanaan dan Pelaporan yang tersusun					8 dokumen	30.574.800								

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase kecukupan pelayanan perkantoran					100 %	7.816.716.050								
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang diberikan gaji dan tunjangan					31 orang	3.827.879.722								
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Pegawai honorer/ Pegawai Tidak Tetap yang diberikan honorarium/gaji					80 org	3.981.026.128								
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah jenis laporan keuangan Bulanan/ Semesteran yang disusun					12 dokumen	7.810.200								
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase kecukupan pelayanan perkantoran					100 %	100.625.700								
Sosialisasi Peraturan-perundang-undangan	Jumlah jenis pakaian khusus hari-hari tertentu yang terpenuhi					36 stell									
	Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti					4 event									
	Jumlah publikasi yang dilaksanakan					1 kali									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan dan Pelaporan tersusun tepat waktu dan sesuai aturan					100 %	611.384.426								
Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah jenis Peralatan Rumah Tangga Kantor yang tersedia					4 jenis	111.197.476								
Penyediaan bahan logistik kantor	Jumlah dos/kotak makanan dan minuman yang tersedia					1500 dos	66.111.800								
	Jumlah jenis alat tulis kantor yang tersedia					68 jenis									
Penyediaan barang cetakan dan Penggandaan	Jumlah barang cetakan yang tersedia					15 jenis	30.632.400								
	Jumlah lembar penggandaan					70941 lembar									
Penyediaan bahan bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia					720 eksemplar	6.690.000								
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti					45 kali	496.752.750								

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
Penyediaan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Kecukupan Pelayanan Perkantoran					100 %	138.000.000								
Penyediaan jasa komunikasi Sumber daya air dan listrik	Jumlah rekening yang terbayarkan					1 rekening	138.000.000								
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Kecukupan Pelayanan Perkantoran					100 %	125.174.750								
Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	Jumlah kendaraan dinas yang terbayarkan pajaknya					9 unit	67.147.350								
	Jumlah kendaraan dinas / Operasional yang terpelihara					2 unit									
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan gedung kantor yang terpelihara					89 unit	23.686.000								
Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung gedung Kantor atau Bangunan lainnya	Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara					40 unit	34.341.400								

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase peningkatan pemenuhan pegawai sesuai kebutuhan					45%	7.795.594.500								
	Persentase peningkatan data kepegawaian yang valid					53%									
	Persentase peningkatan penempatan jabatan sesuai kompetensi					90,7 8%									
	Persentase peningkatan ASN yang memiliki nilai penilaian prestasi kerja minimal 80					87,6 6%									
	Persentase ASN yang memperoleh peningkatan kompetensi					39,1 2%									
	Persentase peningkatan ASN Tenaga Fungsional bersertifikat Kompetensi					96,5 7%									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Usulan Formasi ASN					8,90 %	1.988.778.200								
	Persentase Layanan Pensiun Tepat Waktu					100 %									
	Persentase data kepegawaian yang dikelola					50%									
Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah ASN yang mengikuti uji kesehatan (CPNS dan PPPK)					199 orng	1.988.778.200								
	Jumlah dokumen Pendataan ASN untuk jabatan administrator dan jabatan fungsional yang dibutuhkan					1 dokumen									
	Jumlah dokumen sumpah janji PNS					199 orng									
	Jumlah Kartu Pegawai yang diusulkan					20 Kartu									
	Jumlah peserta rapat identifikasi kebutuhan ASN					100 orng									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
	Jumlah peserta sosialisasi sekolah kedinasan					0									
	Jumlah seleksi penerimaan ASN (CPNS dan PPPK)					1 kali									
	Jumlah SK Pengangkatan CPNS Formasi 2021					180 SK									
	Jumlah SK Pengangkatan PNS Formasi 2019					199 Orng									
	Jumlah SK Pengangkatan PPPK					SK									
	Jumlah SK perpanjangan dan pemberhentian PTT					81 SK									
	Jumlah Kartu Identitas Pensiun KARIP yang terbit					141 orang									
	Jumlah Pensiunan yang memperoleh Tunjangan Hari Tua (THT dan pensiun bulanan)					141 orang									
Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah peserta sosialisasi klaim otomatis BUP 2020					200 orang	77.351.800								
	Jumlah SK batas usia pensiun (BUP) atas permintaan diri sendiri (APS), Masa persiapan pension (MPP), Pensiun Janda/ Duda yang Terbit					141 SK									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)		
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.	
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%		
Evaluasi data, Informasi dan Sitem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang memiliki berkas data kepegawaian Jumlah ASN yang terdokumentasi dalam data digital kepegawaian					720 orang	206.112.900									
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Hibah Korpri					1 lembaga	405.000.000									
Mutasi dan Promosi ASN	Persentase ASN yang ditempatkan dan dipromosikan					70%	835.803.500									
Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah SK Penempatan ASN sesuai Kompetensi					500 orang	835.803.500									
Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang memproses kenaikan pangkat, berkala, PAK dan PMK					2100 orang										
	Jumlah peserta sosialisasi Jabatan Fungsional					300 orang										
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase ASN yang dinilai dan dievaluasi kinerjanya					55%	2.856.867.000									
Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah SKP yang dievaluasi					1500 SKP	2.856.867.000									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
	Jumlah ASN yang difasilitasi uji kesehatan					8 org									
	Jumlah ASN yang memperoleh kelengkapan kerja					3000 org									
	Jumlah ASN yang memperoleh penghargaan					200 org									
	Jumlah Inspeksi mendadak (SIDAK) yang dilaksanakan					5 kali									
	Jumlah KARIS/ KARSU yang terbit					50 buah									
	Jumlah LHKPN yang dilaporkan					180 org									
	Jumlah LP2P yang dilaporkan					2000 org									
	Jumlah pengajuan cuti yang ditindaklanjuti					250 org									
	Jumlah peserta pementapan tugas					200 org									
	Jumlah peserta peningkatan motivasi pegawai					400 org									
	Jumlah peserta sosialisasi peraturan kepegawaian					300 org									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
	Persentase Kasus indisipliner yang ditindaklanjuti					80%									
	Persentase ijin cerai yang ditindaklanjuti					80%									
Pengembangan Kompetensi ASN	Persentase ASN yang memperoleh peningkatan Kapasitas ASN					7%	2.801.974.000								
	Persentase ASN yang mengikuti diklat					7%									
Pengelolaan Administrasi diklat dan sertifikasi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti diklat Prajabatan bagi CPNS Daerah					187 org	2.801.974.000								
	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat struktural					10 org									
	Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis /fungsional					180 org									
	Jumlah dokumen Analisa kebutuhan diklat (AKD)					1 dokumen									
	Jumlah fasilitasi gedung pembangunan SDM					1 Tahapan									

Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/ Kegiatan (output)	Target Renstra SKPD pada s/d Tahun 2020		Realisasi Capaian Kinerja Renja SKPD sampai dengan Renja SKPD Tahun lalu		Target Kinerja dan Anggaran Renja SKPD Tahun Berjalan (tribulan II Tahun 2021)		Realisasi Kinerja (Tahun 2019)		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja yang dievaluasi (%)		Realisasi Kinerja dan Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2019		Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renstra SKPD s/d Tahun 2021 (%)	
		K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	Rp.	K	%	K	Rp.	K	Rp.
1	2	3		4		5		6		7 = 6/5 x 100		8 = 4 + 6		9 = 8/(3+5) x 100%	
PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Peningkatan Persentase ASN dengan pendidikan tinggi dan menengah					96,80%	127.941.600								
Pengembangan Kompetensi Teknis	Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi teknis					1,20%	127.941.600								
Penyelenggaraan pengembangan kompetensi Teknis umum,Inti dan pilihan bagi jabatan Administrasi, Penyelenggaraan urusan pemerintahan Konkuren Perangkat Daerah penunjang urusan Pemerintahan umum	Jumlah ASN yang mengikuti fit & proper test					0									
	Jumlah PD yang mempunyai standart kompetensi jabatan					6 OPD									
	Jumlah peserta miniworkshop					35 org									
	Persentase ASN mengajukan ujian dinas dan penyesuaian ijazah yang ditindaklanjuti					90%									
	Persentase ASN mengajukan ujian dinas dan penyesuaian ijazah yang ditindaklanjuti					98%									

2.2 Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian Daerah Tahun Berjalan Sampai dengan Tribulan II

Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun Anggaran 2021 ini merupakan tahapan lanjutan dari pelaksanaan Rencana Kerja sebelumnya, dimana terdapat kegiatan - kegiatan yang kontinu dilaksanakan, namun ada juga beberapa kegiatan yang tidak terealisasi akibat perubahan kebijakan pusat ataupun kebijakan propinsi. Untuk lebih jelas mengenai realisasi / penyerapan anggaran untuk tribulan II Badan Kepegawaian Daerah dapat dilihat pada tabel berikut:

Pada tabel tersebut dapat diketahui realisasi dan capaian terhadap kegiatan kegiatan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar dari Tahun 2019 – 2020 dan tahun 2021 sampai dengan tribulan II.

Untuk capaian realisasi keuangan pada tahun 2020 secara keseluruhan terealisasi sebesar 81,43% dari target yang ditetapkan, dimana dari persentase tersebut realisasi dari belanja tidak langsung sebesar 80,64% dan belanja langsung sebesar 81,81%.

Secara realisasi keuangan tidak sesuai dengan target yang ditetapkan, tetapi secara indikator kinerja pekerjaan yang ditargetkan telah terealisasi. Hal tersebut dapat diartikan bahwa terjadi efektifitas anggaran yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar untuk tahun 2020. Untuk capaian realisasi keuangan pada tahun berjalan (2021) sampai dengan tribulan II masih terealisasi sebesar 36,85% masih jauh dibawah target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 45% untuk target realisasi keuangan sampai dengan tribulan II.

Dari 3 (tiga) Program, 11 (sebelas) kegiatan dan 26 (dua puluh enam) sub kegiatan pada Perangkat Daerah dapat digambarkan pelaksanaan masing- masing program/kegiatan sampai dengan tribulan II Tahun 2021, antara lain :

A. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Program Pelayanan Perkantoran terdapat 6 (enam) kegiatan,

dengan realisasi anggaran belanja langsung pada program ini Rp. 4.190.052.062,00 (47,67%) dari total anggaran belanja program ini sebesar Rp. 8.789.901.168,00, Dengan realisasi fisik program 57,24%, antara lain:

1. **Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 9.331.900,00 (19,06%) dari total anggaran Rp. 48.969.800,00 dengan realisasi fisik kegiatan 50.00%;
2. **Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 3.976.419.169,00 atau sebesar 50,87% dari total anggaran untuk kegiatan ini yaitu sebesar Rp. 7.816.716.050,00.
3. **Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 0,00 (0%) dari total anggaran Rp.72.346.900,00.
4. **Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 124.421.513,00 (20,85%) dari total anggaran Rp.596.700.268,00, dengan realisasi fisik kegiatan 50.00 %;
5. **Kegiatan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 48.193.550,00 (34,92%) dari total anggaran Rp. 138.000.000,00, dengan realisasi fisik kegiatan 50 %;
6. **Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 31.685.930,00,00 (27,04%) dari total anggaran Rp. 117.168.150,00,00, dengan realisasi fisik kegiatan 50 %;

B. Program Kepewajiban Daerah terdapat 4 kegiatan, dengan realisasi anggaran belanja langsung pada program ini Rp. 1.749.991.735,00 (24,27%) dari total anggaran Rp. 7,209.481.400,00, Dengan realisasi fisik program 58.10%,

antara lain:

- 1. Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian** dengan realisasi pada tribulan II ini sebesar Rp. 4.49.358.641,00 atau 16,79% dari total anggaran yang ditetapkan yaitu Rp. 2.675.560.400,00.
- 2. Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN** dengan realisasi pada tribulan II ini realisasi keuangan sebesar Rp. 266.773.914,00 atau 31,92% dari total anggaran yang ditetapkan yaitu Rp. 835.803.500,00.
- 3. Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN** dengan realisasi pada tribulan II ini realisasi keuangan sebesar Rp. 1.028.459.180,00 atau 35,02% dari total anggaran yang ditetapkan yaitu Rp. 2.936.788.100,00.
- 4. Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Apartur** dengan realisasi pada tribulan II ini realisasi keuangan sebesar Rp. 5.400.000,00 atau 0,71% dari total anggaran yang ditetapkan yaitu Rp. 761.329.400,00.

C. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia terdapat 1 kegiatan, yaitu

- 1. Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis** dengan realisasi anggaran belanja langsung pada kegiatan ini Rp. 2.460.000,00 (1,92 %) dari total anggaran Rp. 127.941.600,00, Dengan realisasi fisik kegiatan 58,33%,

TABEL 2.2
REALISASI DAN TARGET CAPAIAN BELANJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA BLITAR
TAHUN ANGGARAN 2020 – 2021 (TRIBULAN II)

KODE REKENING	URAIAN	TAHUN 2020				TAHUN 2021 SAMPAI TRIBULAN II			
		JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA	JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA
		PAGU ANGGARAN	REALISASI			PAGU ANGGARAN	REALISASI		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.20 1.20.33 00 00 4	PENDAPATAN DAERAH	0,00	0,00	0,00					
1.20 1.20.33 00 00 4 1	Pendapatan Asli Daerah	0,00	0,00	0,00					
4.05 4.05.01 00 00 5	BELANJA DAERAH	11.781.954.729	9.593.538.311	81,43					
4.05 4.05.01 00 00 5 1	BELANJA TIDAK LANGSUNG	3.899.237.079	3.144.481.643	80,64					
4.05 4.05.01 00 00 5 1 1	BELANJA PEGAWAI	3.899.237.079	3.144.481.643						
4.05 4.05.01 00 00 5 2	BELANJA LANGSUNG	7.882.717.650	6.449.056.668	81,81					
4.05 4.05.01 01 00 5 2	PROGRAM PELAYANAN PERKANTORAN	1.193.694.900	1.011.570.177	84,74	100				
4.05 4.05.01 01 02 5 2	Pengelolaan Administrasi Perkantoran	170.732.200	167.962.150	98,38	100				
4.05 4.05.01 01 06 5 2	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Dalam dan Luar daerah	471.059.500	437.550.097	92,89	100				
4.05 4.05.01 01 10 5 2	Penyusunan Perencanaan, Pengelolaan dan Pelaporan Sarana Prasarana Perkantoran	508.510.700	367.937.980	72,36	100				
4.05 4.05.01 01 11 5 2	Penyusunan dan Pelaporan Ketatalaksanaan Perangkat Daerah	35.582.500	30.400.000	85,44	100				
4.05 4.05.01 01 15 5 2	Penyusunan Laporan Keuangan	7.810.000	7.719.950	98,85	100				
4.05 4.05.01 06 00 5 2	PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN	18.395.000	18.390.000	99,97	100				
4.05 4.05.01 06 01 5 2	Penyusunan dan Pelaporan Perencanaan Pembangunan	18.395.000	18.390.000	99,97	100				

KODE REKENING	URAIAN	TAHUN 2020				TAHUN 2021 SAMPAI TRIBULAN II			
		JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA	JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA
		PAGU ANGGARAN	REALISASI			PAGU ANGGARAN	REALISASI		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05 4.05.01 07 00 5 2	PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBERDAYA APARATUR	4.057.427.900	3.451.027.265	85,05	100				
4.05 4.05.01 01 19 5 2	Pengelolaan Administrasi dan Kelengkapan Kepegawaian	4.047.504.900	3.442.247.265	85,05	100				
4.05 4.05.01 01 19 5 2	Pengelolaan Publikasi dan Informasi Perangkat Daerah	9.923.000	8.780.000	88,48	100				
4.05 4.05.01 28 00 5 2	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN APARATUR	1.669.391.050	1.316.501.305	78,86	144,24				
4.05 4.05.01 28 01 5 2	Pengadaan dan Pemberhentian ASN	963.815.050	651.320.925	67,58	100				
4.05 4.05.01 28 02 5 2	Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	519.095.800	505.708.780	97,42	100				
4.05 4.05.01 28 05 5 2	Pembinaan Disiplin, Penilaian Kinerja dan Penghargaan ASN	186.480.200	159.471.600	85,52	100				
4.06 4.05.01 27 00 5 2	PROGRAM PENINGKATAN KOMPETENSI SUMBER DAYA APARATUR	943.808.800	651.567.921	69,04	106,55				
4.06 4.05.01 27 01 5 2	Pengembangan Kompetensi ASN	18.072.200	13.517.600	74,80	100				
4.05 4.05.01 27 02 5 2	Pendidikan dan Pelatihan ASN	717.905.200	515.837.381	71,85	100				
4.05 4.05.01 27 03 5 2	Mutasi, Promosi dan Pengembangan Karier ASN	207.831.400	122.212.940	58,80	128,4				
5.03	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA					8.789.901.168	4.190.052.062	47,67	
5.03	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah					48.969.800	9.331.900	19,06	
5.03	Penyusunan Dokumen					18.395.000	5.103.700	27,75	
5.03	Perencanaan Perangkat Daerah					30.574.800	4.228.200	13,83	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD								
5.03	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah					7.816.718.050	3.976.419.169	50,87	
5.03	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN					3.827.879.722	1.889.439.668	49,36	

KODE REKENING	URAIAN	TAHUN 2020				TAHUN 2021 SAMPAI TRIBULAN II			
		JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA	JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA
		PAGU ANGGARAN	REALISASI			PAGU ANGGARAN	REALISASI		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03	01 2.02 02					3.981.026.128	2.086.979.501	52,42	
5.03	01 2.02 07					7.810.200	0	0	
5.03	01 2.05					72.346.900	0	0	
5.03	01 2.05 10					72.346.900	0	0	
5.03	01 2.06					596.700.268	124.421.513	20,85	
5.03	01 2.06 03					11.197.476	8.202.476	73,25	
5.03	01 2.06 04					66.111.800	29.599.000	44,77	
5.03	01 2.06 05					30.632.400	9.577.000	31,26	
5.03	01 2.06 06					6.690.000	1.320.000	19,73	
5.03	01 2.06 09					482.068.592	75.723.037	15,71	
5.03	01 2.08					138.000.000	48.193.550	34,92	
5.03	01 2.08 02					138.000.000	48.193.550	34,92	
5.03	01 2.09					117.168.150	31.685.930	27,04	
5.03	01 2.09 02					59.140.750	13.268.630	22,44	
5.03	01 2.09 06					23.686.000	4.800.000	20,27	
5.03	01 2.09 11					34.341.400	13.617.300	39,65	
5.03	02					7.209.481.400	1.749.991.735	24,27	
5.03	02 2.01					2.675.560.400	449.358.641	16,79	

KODE REKENING	URAIAN	TAHUN 2020				TAHUN 2021 SAMPAI TRIBULAN II			
		JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA	JUMLAH (RP)		%	% REALISASI TARGET KINERJA
		PAGU ANGGARAN	REALISASI			PAGU ANGGARAN	REALISASI		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5.03	02 2.01 03					1.987.095.700	30.394.041	1,53	
5.03	02 2.01 06					77.351.800	7.058.700	9,13	
5.03	02 2.01 08					405.000.000	405.000.000	100	
5.03	02 2.01 12					206.112.900	6.905.900	3,35	
5.03	02 2.02					835.803.500	266.773.914	31,92	
5.03	02 2.02 01					835.803.500	266.773.914	31,92	
5.03	02 2.03					2.936.788.100	1.028.459.180	35,02	
5.03	02 2.03 01					306.262.300	45.194.400	14,76	
5.03	02 2.03 03					2.630.525.800	983.264.780	37,38	
5.03	02 2.04					761.329.400	5.400.000	0,71	
5.03	02 2.04 02					761.329.400	5.400.000	0,71	
5.03	03					127.941.600	2.460.000	1,92	
5.03	03 2.01					127.941.600	2.460.000	1,92	
5.03	03 2.01 03					127.941.600	2.460.000	1,92	

BAB III

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM PERUBAHAN RENJA TAHUN 2021 BKD KOTA BLITAR

3.1 Program dan Kegiatan

Rencana Program dan Kegiatan Dalam Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2021 yang dituangkan dalam Bab III ini, merupakan formulasi dari rangkaian pembahasan substansi program dan kegiatan yang telah dilakukan pada bab-bab sebelumnya. Adapun penjabarannya disajikan dalam bentuk Matrik Rencana Program dan Kegiatan berdasarkan SKPD yang menanganinya.

Uraian Rencana Program dan Kegiatan yang disajikan dalam Bab III ini adalah bersifat menyeluruh, yang didanai oleh APBD perubahan Kota Blitar tahun 2021.

Program adalah instrumen kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah/lembaga untuk mencapai sasaran dan tujuan serta memperoleh alokasi anggaran, atau kegiatan masyarakat yang dikoordinasikan oleh instansi pemerintah.

Dalam Renstra Badan Kepegawaian Daerah tahun 2016-2021, program dan kegiatan dikategorikan ke dalam Program/Kegiatan lokasilitas SKPD, berikut disajikan Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar tahun 2021 sebelum dan sesudah perubahan dan prakiraan maju tahun 2022.

Adapun rincian Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2021 dapat dilihat dalam Tabel 3.1

3.2 Sumber Dana

Seluruh dana yang digunakan untuk membiayai Program/Kegiatan BKD bersumber dari APBD Perubahan Kota Blitar Tahun Anggaran 2021.

Tabel 3.1
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKD
Tahun 2021 Sebelum dan sesudah Perubahan dan Perkiraan Tahun 2022

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Lokasi	Sebelum Perubahan Tahun 2021		Sesudah Perubahan Tahun 2021		Perkiraan 2022
				Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
5	URUSAN PENUNJANG PEMERINTAHAN							
5.03	KEPEGAWAIAN				16.636.465.226		13.144.844.016	
5.03 01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) Persentase Dokumen Perencanaan dan Pelaporan yang tersusun tepat waktu dan sesuai dengan aturan Tingkat Partisipasi Daerah Dalam Agenda Kota Persentase Kecukupan Pelayanan Perkantoran		Baik 100% 100% 100%	8.840.870.726	Baik 100% 100% 100%	9.189.918.576	
5.03 01 2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Dokumen Perencanaan dan Pelaporan yang tersusun tepat waktu	Kota Blitar	100%	48.969.800,00	100%	58.969.600,00	58.599.600,00
5.03 01 2.01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang tersusun		10 dokumen	18.395.000,00	10 dokumen	18.395.000,00	18.225.000,00
5.03 01 2.01 06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah jenis dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang tersusun		8 dokumen	30.574.800,00	8 dokumen	40.574.600,00	40.374.600,00
5.03 01 2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Laporan Keuangan (Bulanan/Semesteran) yang tersusun tepat waktu	Kota Blitar	100%	7.816.716.050,00	100%	7.895.340.350,00	8.290.790.431,00
5.03 01 2.02 01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang Dibayarkan		31 orang	3.827.879.722,00	31 orang	3.939.899.722,00	4.473.291.949,00
5.03 01 2.02 02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Pegawai Honorar/Pegawai Tidak Tetap yang diberikan Honorarium/Gaji		80 orang	3.981.026.128,00	80 orang	3.944.726.128,00	3.809.778.282,00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Lokasi	Sebelum Perubahan Tahun 2021		Sesudah Perubahan Tahun 2021		Perkiraan 2022
				Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
5.03 01 2.02 07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah jenis Laporan Keuangan yang tersusun (Bulanan/Semesteran)		12 dokumen	7.810.200,00	12 dokumen	10.714.500,00	7.720.200,00
5.03 01 2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Aparatur Perangkat Daerah yang Memperoleh Layanan Kepegawaian	Kota Blitar	100%	100.625.700,00	100%	58.294.600,00	373.087.500,00
5.03 01 2.05 10	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah event daerah dan hari besar nasional yang diikuti Jumlah pakaian hari tertentu yang terpenuhi Jumlah publikasi program /kegiatan perangkat daerah		4 even 36 stel 1 kali	100.625.700,00	4 even 36 stel 1 kali	58.294.600,00	112.305.100,00
5.03 01 2.05 11	Bimbingan Teknis Implementasi Perundang-undangan	Jumlah peserta bimbingan teknis/pelatihan/diklat teknis dengan nilai baik						260.782.400,00
5.03 01 2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Layanan Sarana Prasarana Perkantoran yang Tercukupi	Kota Blitar	100%	611.384.426,00	100%	940.315.876	684.905.156,00
5.03 01 2.06 02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan/perlengkapan gedung kantor yang tersedia						34.792.800,00
5.03 01 2.06 03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah jenis peralatan rumah tangga kantor yang tersedia		4 jenis	11.197.476,00	4 jenis	10.659.876,00	10.659.876,00
5.03 01 2.06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah dos /kotak/porsi makanan dan minuman yang tersedia Jumlah jenis alat tulis kantor yang tersedia		1500 dos 68 jenis	66.111.800,00	1500 dos 30 jenis	76.538.200,00	65.601.800,00
5.03 01 2.06 05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah lembar penggandaan Jumlah barang cetakan yang tersedia		70941 lembar 15 jenis	30.632.400,00	51922 lembar 15 jenis	30.292.400,00	45.552.200,00
5.03 01 2.06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang - undangan	Jumlah bahan bacaan yang tersedia		720 eksemplar	6.690.000,00	720 eksemplar	6.600.000,00	6.600.000,00
5.03 01 2.06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat - rapat koordinasi dan konsultasi regional dan nasional yang diikuti		45 kali	496.752.750,00	45 kali	816.225.400,00	521.698.480,00

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Lokasi	Sebelum Perubahan Tahun 2021		Sesudah Perubahan Tahun 2021		Perkiraan 2022
				Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
5.03 01 2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase kecukupan layanan penunjang urusan pemerintahan daerah	Kota Blitar	100%	138.000.000,00	100%	120.000.000,00	126.000.000,00
5.03 01 2.08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening yang terbayarkan		1 rekening	138.000.000,00	1 rekening	120.000.000,00	126.000.000,00
5.03 01 2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Layanan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Tercukupi	Kota Blitar	100%	125.174.750,00	100%	116.998.150,00	125.842.150,00
5.03 01 2.09 01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas /operasional yang terpelihara		2 unit	67.147.350,00	2 unit	59.140.750,00	66.844.750,00
5.03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah kendaraan dinas yang terbayarkan pajak dan perizinannya		9 unit		9 unit		
5.03 01 2.09 06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah jenis peralatan gedung kantor yang terpelihara		89 unit	23.686.000,00	89 unit	19.200.000,00	34.171.400,00
5.03 01 2.09 10	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah jenis perlengkapan gedung kantor yang terpelihara		40 unit	34.341.400,00	40 unit	38.657.400,00	24.826.000,00
5.03 02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase ASN yang Mendapatkan Pembinaan dan Pengembangan		100%	7.795.594.500	100%	3.954.925.440	8.076.692.450,00
5.03 02 2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase ASN yang memperoleh Peningkatan Kompetensi		85%		85%		
5.03 02 2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah ASN yang dikelola data kepegawaiannya	Kota Blitar	2170 orang	2.677.242.900,00	2170 orang	2.489.584.240,00	2.438.785.550,00
5.03 02 2.01 03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah ASN yang mengikuti uji kesehatan		199 orang	1.988.778.200,00	199 orang	1.824.136.340,00	1.757.371.550,00
		Jumlah dokumen formasi ASN		1 dokumen		1 dokumen		
		Jumlah dokumen sumpah janji PNS		199 dokumen		199 dokumen		
		Jumlah Kartu Pegawai yang diusulkan		20 kartu		20 kartu		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Lokasi	Sebelum Perubahan Tahun 2021		Sesudah Perubahan Tahun 2021		Perkiraan 2022
				Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
5.03 02 2.01 06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah peserta rapat kebutuhan ASN	Kota Blitar	100 orang	77.351.800,00	100 orang	55.635.000,00	72.155.300,00
		Jumlah seleksi penerimaan ASN		1 kali		1 kali		
		Jumlah SK Pengangkatan PNS		199 SK		199 SK		
		Jumlah SK Pengangkatan CPNS		180 SK		180 SK		
		Jumlah SK pengangkatan PPPK		6 SK		6 SK		
		Jumlah SK Perberhentian dan perpanjangan PTT		81 SK		81 SK		
		Jumlah Kartu Identitas Pensiun (KARIP) yang terbit		141 orang		141 orang		
5.03 02 2.01 08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah pensiun yang memperoleh Tunjangan Hari Tua (THT) dan pensiun bulanan	Kota Blitar	141 orang	405.000.000,00	141 orang	405.000.000,00	405.000.000,00
		Jumlah peserta sosialisasi klaim otomatis		200 orang		0		
		Jumlah SK pensiun yang terselesaikan		141 SK		141 SK		
		Jumlah Lembaga yang Mendapatkan Hibah		1 lembaga		1 lembaga		
5.03 02 2.01 12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah ASN yang memiliki berkas data kepegawaian	Kota Blitar	720 orang	206.112.900,00	720 orang	204.812.900,00	204.258.700,00
		Jumlah ASN yang terdokumentasi dalam data digital kepegawaian		1450 orang		1450 orang		
5.03 02 2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah penyelesaian administrasi kepegawaian	Kota Blitar	2100 orang	835.803.500,00	2100 orang	1.037.178.300	1.012.302.900,00
5.03 02 2.02 01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah ASN yang memproses kenaikan pangkat, berkala, PAK dan PMK	Kota Blitar	2100 orang	835.803.500,00	2100 orang	1.037.178.300,00	1.012.302.900,00
		Jumlah peserta sosialisasi kepegawaian		300 orang		300 orang		
		Jumlah SK Penempatan ASN		500 orang		500 orang		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Lokasi	Sebelum Perubahan Tahun 2021		Sesudah Perubahan Tahun 2021		Perkiraan 2022
				Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
5.03 02 2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan peningkatan kapasitas	Kota Blitar	645 orang	4.227.655.100,00	645 orang	2.327.345.900,00	4.378.270.700,00
5.03 02 2.03 01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang mengikuti coaching dan mentoring		70 orang	1.425.681.100,00	0	54.196.700,00	1.178.074.100,00
		Jumlah ASN yang mengikuti orietnasi ASN		198 orang		198 orang		
5.01 02 2.03 03	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Prajabatan/Pelatihan Dasar bagi CPNS daerah	Kota Blitar	187 orang	2.801.974.000,00	198 orang	2.273.149.200,00	3.200.196.600,00
		Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Struktural		10 orang		10 orang		
		Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis/Fungsional/Sosial Kultural/Uji Kompetensi		180 orang		180 orang		
		Jumlah dokumen hasil Evaluasi Dampak Diklat (EDD)		-		-		
		Jumlah dokumen hasil Analisa Kebutuhan Diklat (AKD)		1 dokumen		1 dokumen		
		Jumlah tahapan pembangunan Balai Pengembangan Sumber Daya Manusia (balai diklat)		1 tahapan		0		
5.03 02 2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah jenis fasilitasi pembinaan ASN		Kota Blitar	14 jenis	2.856.867.000,00	13 jenis	373.966.200,00
5.01 03 2.04 02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah ASN yang difasilitasi uji kesehatan		8 orang	2.856.867.000,00	8 orang	373.966.200,00	247.333.300,00
		Jumlah ASN yang memperoleh penghargaan		200 orang		100 orang		
		Jumlah ASN yang memperoleh kelengkapan kerja		3000 orang		3000 orang		
		Jumlah inspeksi mendadak (SIDAK) yang dilaksanakan		5 kali		5 kali		
		JUmlah Karis/Karsu yang terbit		50 buah		50 buah		
		Jumlah LHKPN yang dilaporkan		180 orang		160 orang		

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Lokasi	Sebelum Perubahan Tahun 2021		Sesudah Perubahan Tahun 2021		Perkiraan 2022
				Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	Target capaian kinerja	Kebutuhan Dana/pagu indikatif (Rp)	
1	2	3	4	5	6	8	9	10
		Jumlah LP2P yang dilaporkan		2000 orang		2000 orang		
		Jumlah pengajuan cuti yang ditindaklanjuti		250 orang		300 orang		
		Jumlah peserta pementasan tugas		200 orang		200 orang		
		Jumlah peserta peningkatan motivasi pegawai		400 orang		0		
		Jumlah peserta sosialisasi peraturan kepegawaian		300 orang		300 orang		
		Jumlah SKP yang dievaluasi		1500 SKP		1500 SKP		
		Persentase kasus indisipliner yang ditindaklanjuti		80%		80%		
		Persentase pengajuan ijin cerai yang ditindaklanjuti		80%		80%		
5.04	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN							
5.04 02	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang memperoleh Peningkatan Kompetensi	Kota Blitar	85%	127.941.600,00	85%	134.938.600,00	134.735.400,00
5.04 02 2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah jenis fasilitasi pengembangan kompetensi teknis ASN		4 jenis	127.941.600,00	3 jenis	134.938.600,00	134.735.400,00
5.04 02 2.01 01	Penyeleenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis, Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah PD yang mempunyai standart kompetensi jabatan Jumlah peserta mini workshop		6 OPD 35 orang	127.941.600,00	6 OPD 0	134.938.600,00	134.735.400,00
		Persentase ASN yang mengajukan ijin tugas belajar dan ijin belajar yang ditindaklanjuti		98%		98%		
		Persentase ASN yang mengajukan ujian dinas dan penyesuaian ijazah yang ditindaklanjuti		90%		90%		

BAB IV

PENUTUP

Perubahan Renja Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar Tahun 2021 merupakan dokumen perencanaan yang penting dipedomani untuk memberikan arah bagi pelaksanaan program dan kegiatan pada Semester II tahun 2021 di lingkup Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar yang ditargetkan untuk mewujudkan visi Pemerintah Kota.

Dalam upaya mencapai target tahun 2021, seluruh perubahan yang terjadi dalam program/kegiatan tahun 2021 telah mempertimbangkan kemampuan realisasi pelaksanaannya hingga akhir tahun 2021. Dengan demikian diharapkan seluruh unsur di lingkup Badan Kepegawaian Daerah Kota Blitar dapat mempedomani isi dokumen Perubahan Renja SKPD tahun 2021 ini dengan sebaik-baiknya

Mengetahui

Kepala Badan Kepegawaian Daerah
Kota Blitar



SUYOTO, S.Pd., M.Pd.

Pembina Utama Muda
NIP. 19631014 198403 1 004